



# Synthèse RAPPORT ACTIVITE 2022

Histoire :  
Mouvement citoyen créé en 1970 en Isère

Missions générales :

- **Militer** pour une société inclusive pour tous et avec tous.
- **Mettre en œuvre** toute action destinée à accompagner les PSH dans le respect de leur projet de vie.

Valeurs et principes :

- Républicaines : liberté, égalité, solidarité, laïcité
- Humanistes : primauté de la personne, respect de la singularité de la personne accompagnée
- Associatives : engagement bénévole et militant, respect de la démocratie, gestion bienveillante et respectueuse



## Gouvernance associative

# ASSOCIATION

**AG** : du 29 juin 2022 au foyer Les Loges.

**CA** : 15 administrateurs et 3 invités permanents.

S'est réuni 9 fois en 2022

**BUREAU** : 7 membres

S'est réuni 8 fois en 2022

**Commissions** :

3 commissions mises en route fin 2022

(Patrimoine, RH, Finances)

3 autres mises en route début 2023 (Vie associative et communication, HQSE, éthique)





## Etablissements et services

# ASSOCIATION

- Nombre personnes accompagnées : environs 900 dont 320 ouvriers d'ESAT et d'EA
- Nombres de salariés professionnels : 330
- Nombres établissements et services : 18 organisés en 6 pôles
- Localisation : Villefontaine, Bourgoin Jallieu, Vienne, Beaurepaire, La Côte Saint André, Grenoble, Eybens

### Organisation :

- Une direction générale : Siège Social Grenoble (DG, DAF, DHQSE, RRH, secrétariat)
- 6 pôles :
  - Pôle enfance Grenoble
  - Pôle enfance Vienne/ LCSA
  - Pôle adulte aggro/Vienne
  - Pôle adulte Nord Isère
  - Pôle ISATIS
  - Pôle service et accompagnement aggro et BV





## FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE 2022

# ASSOCIATION

- ✓ Un conseil d'administration qui s'est réduit.
- ✓ Des changements au niveau de la présidence et du bureau
- ✓ Des arrivées et évolutions au sein du Siège et des établissements
- ✓ Signature du nouveau CPOM
- ✓ Des moments festifs et de partages
- ✓ Liens avec la fédération
- ✓ Relations et contacts avec des élus, des partenaires, des associations



Attirer de nouveaux adhérents et renforcer le CA

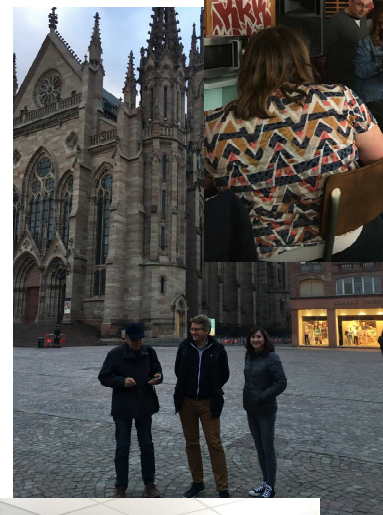
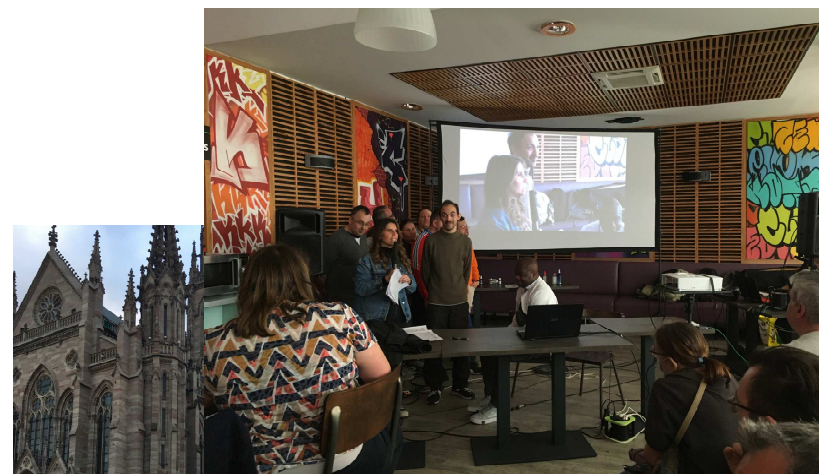
Travailler sur le projet associatif

Communication site internet, MAG, newsletter,  
image de l'APAJH

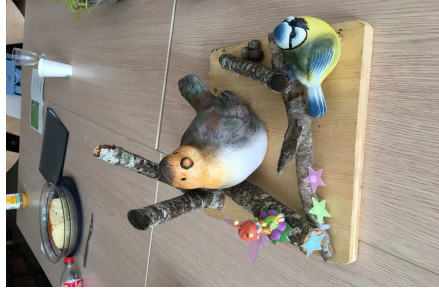
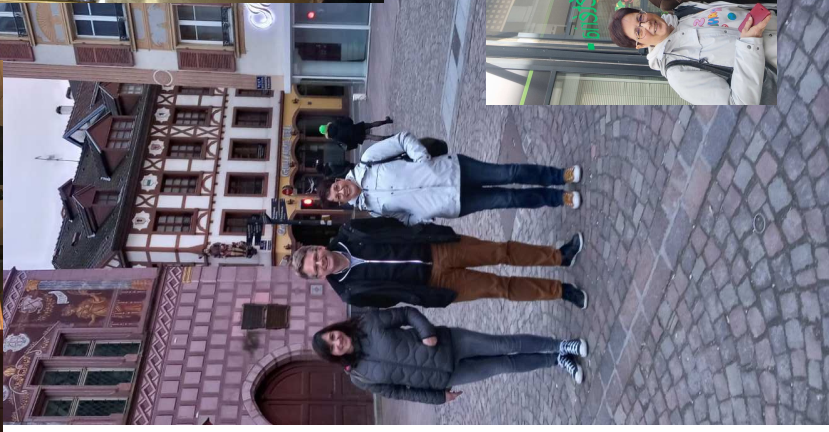
Soutenir et accompagner les projets innovants

Accompagner le projet d'ouverture de places  
d'EA ou d'ESAT en milieu carcéral

Soutenir les professionnels, les accompagner  
sur la conduite du changement

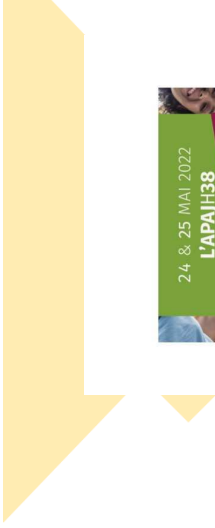






**APA JH**  
 52 ANS  
 1970-2022

24 & 25 MAI 2022  
**L'APAJH38**  
 fête ses **52 ans**  
 Visites de sites, inaugurations,  
 table ronde, ateliers, débats...  
 UN EVENEMENT AU SERVICE DE L'INCLUSION  
 POUR TOUS AVEC TOUS.





## Assemblée Générale 2022 Le mot du Directeur général

Une prise de poste pleine de bon sens associatif « avec les 50 + 2 ans de notre association départementale ».

**Plusieurs inaugurations de structures et manifestations sur notre territoire d'implantation** : De La Bièvre Valloire à Grenoble en passant par Villefontaine, ainsi qu'à la remise des médailles du travail suite à la suspension de la cérémonie durant la période CoVid.

**Une communication associative percutante** : Par la Création d'un Mag associatif, d'une redéfinition du site internet de l'association, d'un travail sur nos outils de communication interne et externe. Les prémisses d'une véritable stratégie de communication associative s'installent durablement.



## Le mot du DG

**Une redéfinition de nos modalités de pilotage interne** (en cours)

**Un Comité de Direction** (directions siège et pôles) *vivant* et un **Comité technique de direction élargi** (ensemble des cadres associatifs) *constructifs* en terme d'instance de pilotage des cadres de notre association,

\*Le CODIR s'inscrivant dans l'exercice du pouvoir « exécutif ». Cet organe a pour mission de mettre en œuvre le projet stratégique de l'association, projet stratégique qui est validé par le Conseil d'Administration.

\*\*Le **CTDé est** responsable de l'ensemble des structures, services, activités et intervient en support des projets d'accompagnement des personnes et du développement associatif, il rend compte régulièrement à la gouvernance associative (Présidente et DG).

Le **CTDé** décline la stratégie associative de l'APAJH Isère sur l'ensemble des site, services et activités de l'association.



## Une redéfinition de nos modalités de gouvernance interne (en cours)

Mise en œuvre des trois premières commissions associatives (trois autres suivront en 2023)

**Commission Finances**, ses missions : Construire et évaluer la politique financière de l'association. Assurer un suivi périodique et élaborer des tableaux de bord pour faciliter l'aide à la décision. Analyser les propositions budgétaires et les comptes administratifs, l'EPRD, le PPI et formuler un avis à destination du Conseil d'Administration.

**Commission Patrimoine**, maintenance et Sécurité, ses missions : La commission est consultée en amont de tout dossier architectural, de travaux d'importance, de construction neuve, réhabilitation ou mise aux normes des établissements, du suivi du fond de dotation (en projet pour l'instant). Elle valide techniquement l'ensemble des dossiers tout au long de l'opération, afin de formuler un avis à destination du Conseil d'Administration.

**Commission RH**, ses missions : La gestion des emplois et des compétences, assortie de la formation, le suivi des relations avec le CSE, le C2SCT, les syndicats, travailler sur des sujets d'actualité et anticiper l'évolution de nos métiers et des besoins d'accompagnement. En lien avec le service ressources humaines, la commission, qui associe la gouvernance associative et des administrateurs, participe au recrutement des personnels à des postes de direction pôles ou du siège, là aussi afin de formuler un avis à destination du Conseil d'Administration.





Travail sur nos procédures internes avec une volonté associative d'**Harmoniser les modes de fonctionnement des pôles et établissements de l'APA JH Isère**, avec une clarification nécessaire des modalités de prise de décision,



Favoriser l'engagement de l'équipe de direction **dans le contexte de la conduite de changement**. Il va s'agir de travailler les dimensions du lien, de la confiance et de la juste place de chacun au sein du collectif de direction,

Développer la coopération au sein du CTDé, « c'est **passer de la performance individuelle à la performance collective** ». Il va s'agir ici de mettre au travail la connaissance de soi et des autres au sein de ce qui fait équipe et donc de favoriser la contribution de chacun au collectif,

Suite du travail concernant **la question du dialogue social**, cela de façon globale au sein de notre association départementale.



Synthèse	Réalisations 2022	Perspectives
<b>1) Les démarches d'évaluation interne/externe HAS (Haute Autorité de Santé)</b>	Préparation de l'évaluation externe prévue en 2025 pour nos établissements et services selon le référentiel HAS Nouvelles méthodes d'évaluation comme par exemple l'accompagné traceur initiés au Foyer Henri Robin et au pôle enfance Nord Isère	Evaluation interne programmée en septembre 2023 dans l'ensemble des établissements et services de l'APA JH Isère
<b>2) Le Déploiement du Dossier informatisé de la personne</b>	Déploiement du nouveau logiciel VIVALITY de CEGI-ALFA. Paramétrage final du logiciel prévu en juin 2023	Formations de l'ensemble des utilisateurs en septembre pour une mise en production opérationnelle du logiciel en Novembre 2023.
<b>3) Le Règlement Général de Protection des Données personnelles (RGPD)</b>	Mise en conformité des données personnelles des personnes accompagnées (inventaire, cartographie des traitements de données, registres des activités de traitements)	Conduite d'analyses d'impact et rédaction des procédures. Mise en conformité des données des professionnels et des adhérents de l'APA JH Isère est prévue pour 2023.
<b>4) La démarche RSE/DD</b>	Acte de candidature le 4 mai 2022 pour un dispositif d'accompagnement gratuit par l'Agence Nationale d'Appui à la Performance (ANAP) Réalisation d'un diagnostic et élaboration d'un plan d'action priorisé sur nos enjeux en matière de développement économique, progrès social et avancées sociétales et préservation de l'environnement.	Mise en œuvre du plan d'actions planifié sur 5 ans avec la mise en place de groupes de travail en 2024

Synthèse	Réalisations 2022	Perspectives
5) La gestion des risques	Gestion des évènements indésirables (EI) et revue du fonctionnement et de l'organisation initiée en 2022 et se poursuivra en 2023 avec l'objectif de favoriser la déclaration, développer des outils de gestion d'analyse des EI, planifier des actions correctives et préventives, communiquer et partager les bonnes pratiques en organisant le retour d'expérience.	Mise en place d'une gestion globale et collective des risques avec l'acquisition d'un logiciel d'aide au déploiement.
6) La gestion documentaire (GED)	Recherche d'un outil collaboratif de Gestion Electronique des Documents (GED) Choix du logiciel BLUEMEDI de la société BLUEKANGO.	Regroupement et l'harmonisation des documents afin d'améliorer et de garantir la mise à jour, l'accessibilité et la circulation des documents du système qualité
7) Les droits des personnes accompagnées	Droit à l'image avec la revue des formulaires destinés aux personnes accompagnées et aux professionnels.	Evaluation des différents droits de la personne accompagnée ainsi que la sensibilisation/formation des professionnels
8) L'expression de la personne accompagnée	Mise à jour du fonctionnement des CVS suite au nouveau décret est en cours.	Conception de modèles mutualisés pour recueillir l'expression de la personne accompagnée et de son entourage



Synthèse	Réalisations 2022	Perspectives
<b>9) La Bienveillance et l'éthique</b>	Commission éthique définie	Mise en place de la commission éthique en 2023
<b>10) Le Projet d'accompagnement</b>	Audit du PPA élaboré au Foyer Henri ROBIN (enquête de pratiques, satisfaction de la personne, audit dossier projet d'accompagnement)	Déploiement de la démarche sur le pôle HENRI ROBIN puis progressivement sur l'ensemble des pôles.
<b>11) La Sécurité et le Système d'Information</b>	Etat des lieux dans l'ensemble des établissements et services nécessitant la maîtrise de la sécurité sanitaire des aliments (HACCP). Audits réalisés entre avril et décembre (ODE, ARMARINE, CARRE ROUGE, EA LE FACONNIER, IME, Foyer HENRI ROBIN, Foyer LES LOGES) afin de vérifier les bonnes pratiques d'hygiène et de fabrication et d'en suivre l'efficacité.	Mise en œuvre des plans de maîtrise sanitaire et de rédaction des procédures Harmonisation des plans de prévention sécurité
<b>12) La Communication interne et externe</b>	Commission Communication et vie associative définie	Mise en place de la commission communication et vie associative en 2023

**CAMSP la p'tite cabane** 108 places autorisées, 5 entités:  
Camp polyvalent sur Vienne et la Côte Saint André  
Camp troubles relationnels sur Vienne  
Pôle Bébé dispositif du Camp sur Vienne et la Côte Saint André.

**SESSAD les 7 collines** 32 places autorisées ( 30 pour des troubles moteurs et 2 pour le polyhandicap

**PCPE des collines:** 2 places autorisées pour 6 en file active

**EMAS** (réseau EMAS 38) en fonction des sollicitations des établissements scolaires.

Les établissements et dispositifs hors EMAS agissent sur un périmètre de 30 kms autour de chaque implantation.



CAMSP site de Vienne

## Les principaux projets du pôle en 2022

Un des axes forts de cette année a été (de façon transversale) initier et démarrer **une dynamique de pôle**. La première action a été de soigner la communication entre les services et favoriser une meilleure connaissance des chacun des services entre eux.

Pour **le CAMSP** dans sa globalité, un travail de régulation des files actives a été mené de sorte que nous puissions engager nos moyens de façon efficiente, répondre de façon adaptée aux demandes d'admission et ne plus retrouver dans nos effectifs des enfants en attente d'un créneau disponible pour être accompagné dans telle ou telle spécialité.

Le projet d'achat des locaux du site de Vienne a été finalisé et doit pouvoir faire l'objet d'une restructuration des espaces.

**Le SESSAD et ses dispositifs** poursuivent le travail de réappropriation des missions et leurs mises en œuvre.

Le réseau EMAS 38 a resserré sa collaboration et les outils de travail communs des 6 organismes gestionnaires vont être finalisés.



CAMSP site de La Côte  
Saint André



## Le suivi de l'activité du Pôle

Une année nécessaire de régulation

La qualité de l'accompagnement sur l'ensemble des services du pôle est maintenue, le retour des familles et des partenaires nous le confirme

### **Volume d'activité CAMSP:**

175 enfants vus sur l'année pour une file active de 140 enfants prévus  
16 188 séances en direction des enfants réalisés sur 22 680 en prévisionnel soit 71.3% de réalisé. Delta expliqué par un absentéisme plus important d'enfants et des postes non pourvus.

### **Volume d'activité SESSAD:**

36 enfants suivis pour l'année dont 5 admissions et 6 sorties  
5 576 séances réalisées sur un prévisionnel de 6 720 soit 82.9%. Ce qui est un bon niveau de réalisation au regard des postes non pourvus.

### **Volume d'activité PCPE:**

11 enfants et familles accompagnés pour 6 places en file active.  
183 actes directs et 216 indirects de coordination et concertation.

### **Volume activité EMAS:**

31 saisines et 156 interventions.



SESSAD des sept collines  
salle d'attente

Les perspectives sont nombreuses tant sur la poursuite de ce qui a été engagé comme la dynamique de pôle avec une première journée pour réunir toutes les équipes en octobre 2023, que sur la conduite de nouveaux projets. L'aménagement des locaux du CAMSP site de Vienne est un projet attendu et la réalisation devrait pouvoir démarrer au 2ème trimestre 2023.

Nous avons aussi plusieurs conventionnements de partenariat à mener: secteur de pédopsychiatrie, hôpital de Vienne etc. De même nous souhaitons renforcer notre consultation des familles quant à leur satisfaction et leurs bonnes compréhensions des missions de nos services.

Le pôle enfance s'engage pleinement dans la démarche qualité initiée par l'association et la préparation des évaluations.



Salle d'attente CAMSP La Côte Saint André

- ISATIS : Etablissement et Service d'Aide par le Travail et Foyer d'Hébergement
  - ESAT : 60 places, activités : restauration, sous-traitance, espaces verts, mises à disposition collectives et individuelles
  - Foyer d'Hébergement : 23 places, dont 1 en accueil en temporaire
  - Service d'Aide à l'Orientation (SAO)
- Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés Autisme : 25 places + activité diagnostic
- Plateforme Emploi Accompagné : 3 conseillères en Emploi Accompagné
  - Autisme : 33 personnes accompagnées
  - Déficience Intellectuelle : 22 personnes accompagnées

- Réécriture des projets d'établissements ou de service
- ESAT : retour à l'équilibre financier, augmentation de tarifs auprès des clients
- Foyer d'hébergement : réorganisation de l'équipe : embauche de deux veilleurs (3 en 2023)
- SAMSAH : situation équipe compliquée, avec arrêts maladie, retour à la normale en fin d'année
- PEA : effectif complet sur l'autisme, démarrage accompagnement déficience intellectuelle en septembre 2022

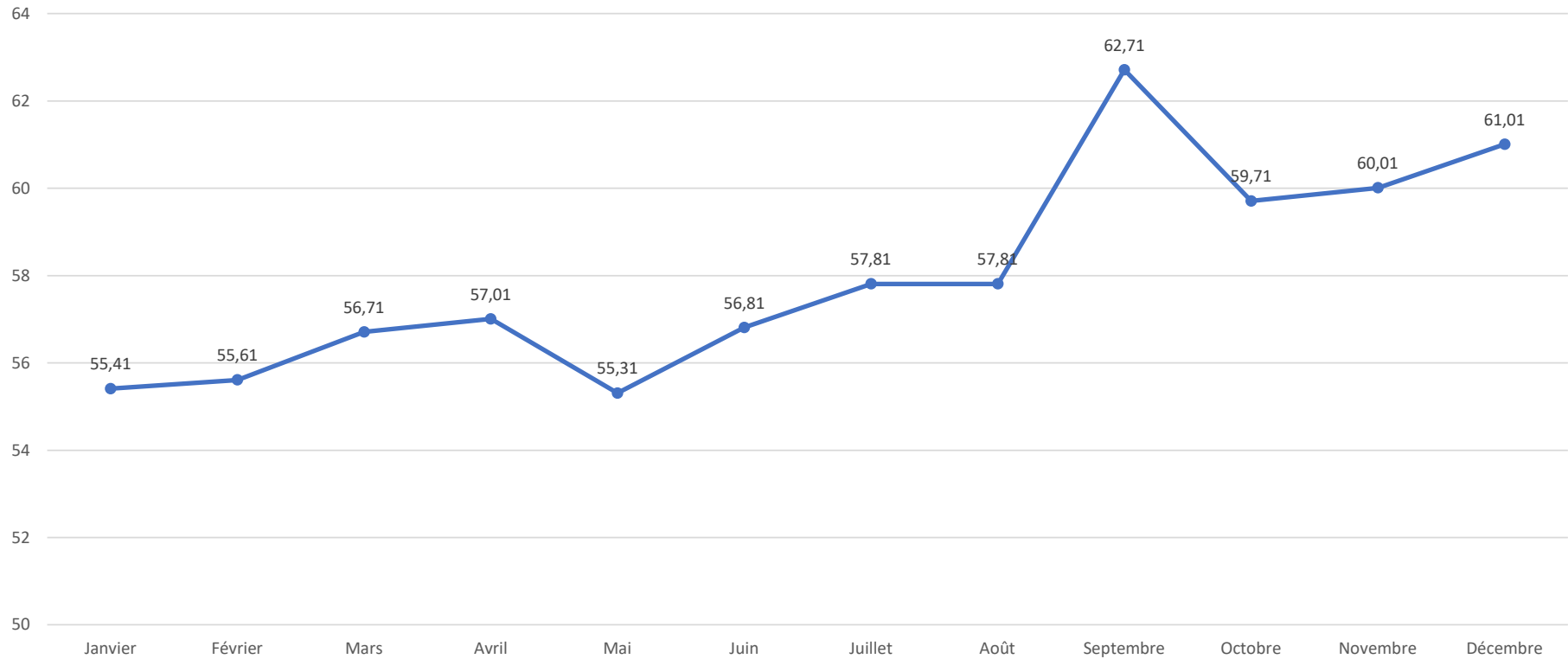




# Le suivi de l'activité du Pôle

## ESAT Suivi ETP 2022

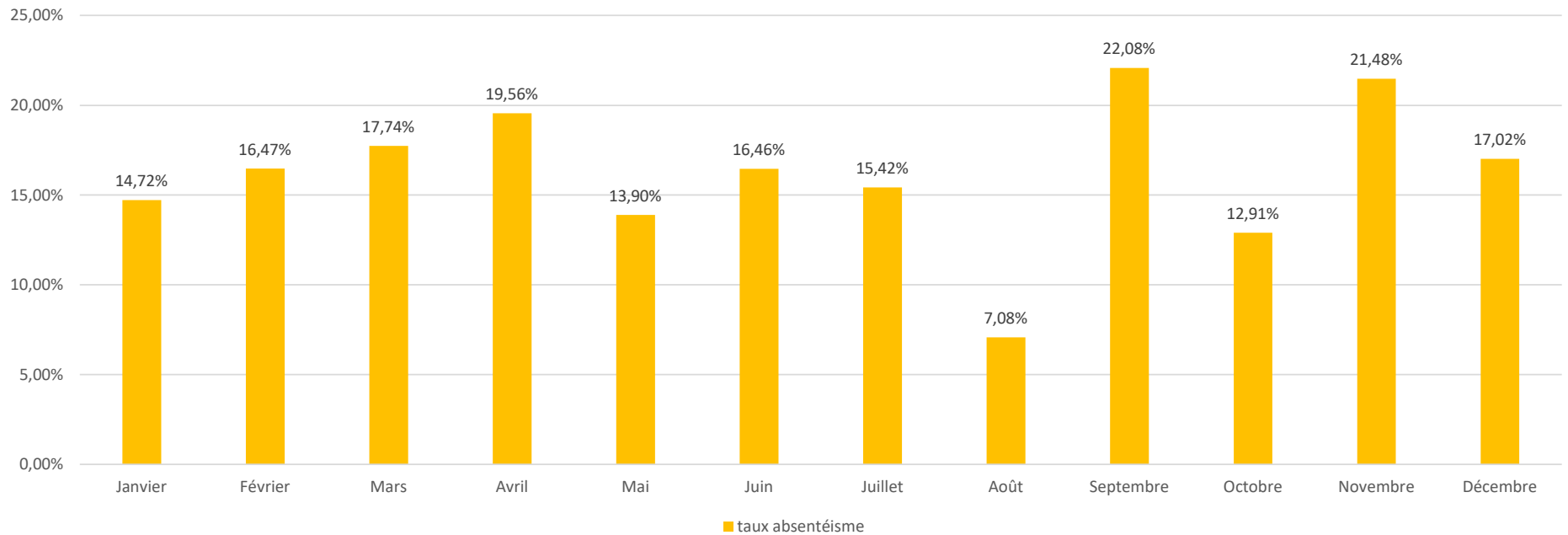
ISATIS-SAMSAH



## Le suivi de l'activité du Pôle

### ESAT taux absentéisme 2022

ISATIS-SAMSAH



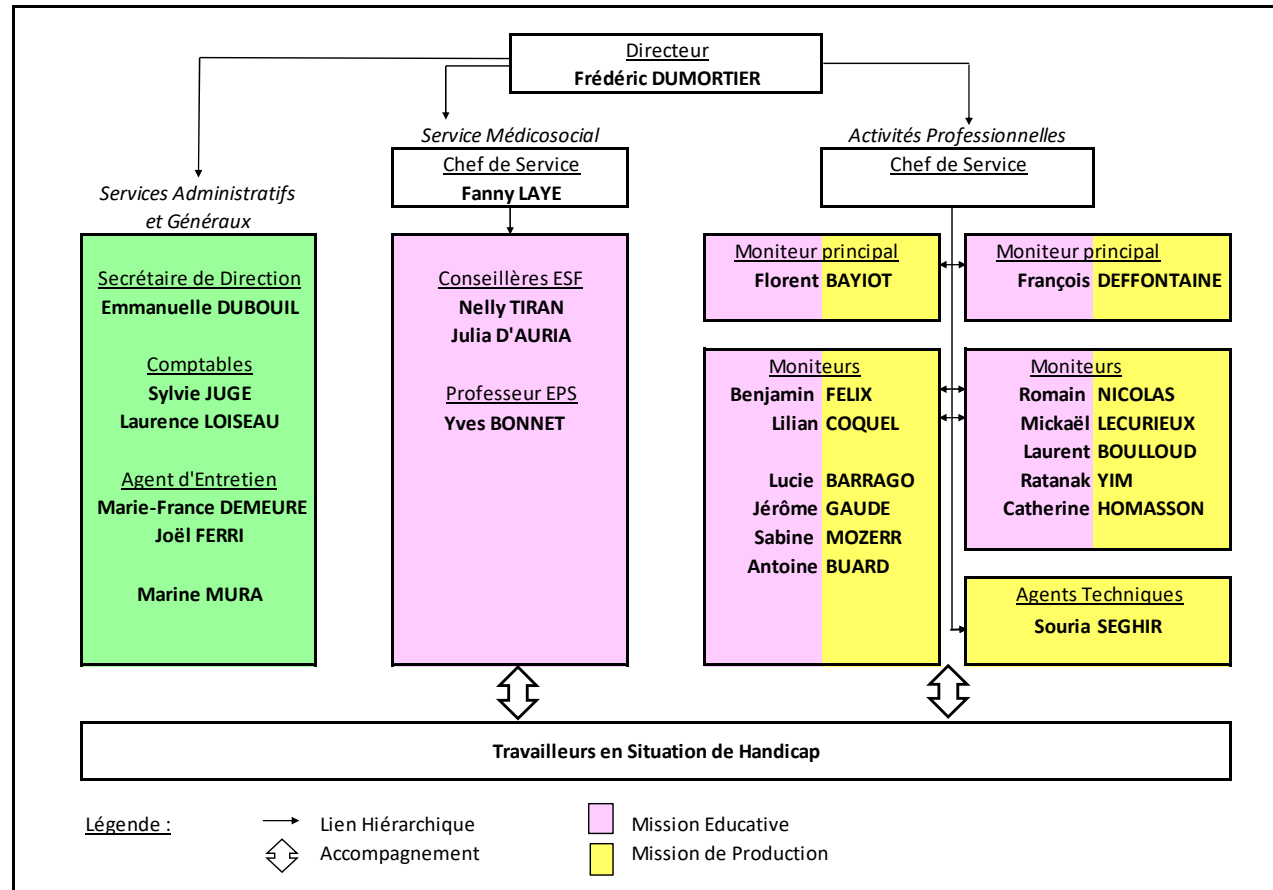
**Taux moyen 2022 : 16.79 %**

- Foyer d'hébergement : passage de 13 à 18 résidents entre janvier et décembre 2022.
- Perspective 22 personnes à mai 2023
- Finalisation de la réécriture des projets d'établissement ou de service
- Projet de création d'un atelier d'Entreprise Adaptée en prison
- Développement de la prospection commerciale
- Embauche d'un troisième veilleur en septembre : arrêt des nuits faites par les éducateurs sur le FH
- Ajout d'un 5<sup>ème</sup> logement extérieur pour passer à 23 places au FH

# Périmètre du pôle en 2022

CPDS FACONNIER  
ESAT CPDS

Organigramme : 27 salariés représentant 21.14 etp dont 15.13 etp socio-éducatifs



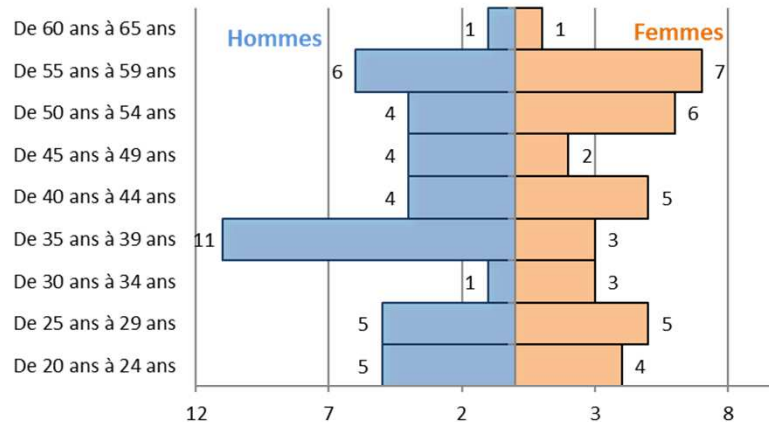
# Périmètre du pôle en 2022

## Typologie des personnes accueillies

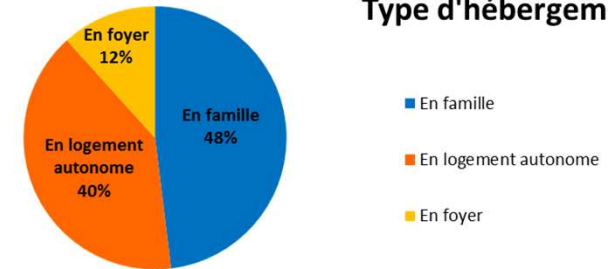
CPDS FACONNIER

ESAT CPDS

Pyramide des âges - 2022



Type d'hébergement



Mouvements des usagers en 2022 :

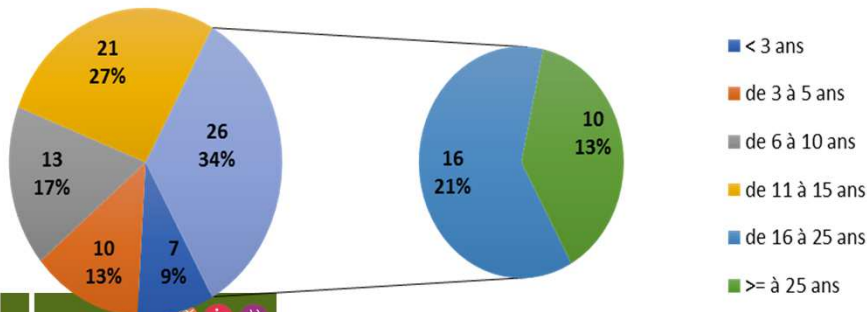
Entrées : 3 usagers

Sorties : 3 usagers

En 2022, le **taux d'absentéisme** a fortement augmenté pour atteindre les **13,55 %**, avec notamment des situations d'arrêts maladie très longs.

En 2022, avec une baisse des activités professionnelles et de l'instabilité des équipes (difficultés de recrutement de moniteurs d'ateliers), les conditions d'accueil en stage n'étaient pas favorables et nous n'avons pu accueillir que **4 stagiaires sur l'année**, dont 2 stagiaires d'IME et 2 travailleurs de 2 autres ESAT.

Durée d'accompagnement en ESAT





## Déployer les outils de formalisation de l'accompagnement et des prestations proposées

### **Améliorer la lisibilité des projets d'accompagnement personnalisés (PP)**

- Réactualisation de la démarche d'élaboration des PP par un Comité de Pilotage pluridisciplinaire « Accompagnement » : Formation d'une CESF à la méthode FALC en juin 2021, Expérimentation d'une trame du PP simplifié (en cours) → 23 PP Simplifiés signés

## Accompagner les transitions (Admission, cessation d'activité et droit au retour) dans le parcours des personnes concernées en ESAT.

### **Développement d'un dispositif d'accompagnement facilitant l'intégration en Esat**

- Partenariats avec IMPRO pour des immersions, stages perlés, stages de mise en situation professionnelle, Autres partenariats notamment CAP EMPLOI pour les MISPE

### **Développement d'un dispositif d'accompagnement à la cessation d'activité (en raison de la retraite ou de l'évolution de la maladie et/ou de la fatigabilité :**

- Sensibilisation sur les représentations liées au vieillissement, Module de formation « Pass'Age » / Groupe de parole

# Le Suivi de l'activité du Pôle

CPDS FACONNIER

ESAT CPDS

## Les actions de soutien et de formation: quelques exemples

- Actions **d'entretien des connaissances et de maintien des acquis scolaires** : Entretien des connaissances (Le Mag TV), Informatique
- Actions visant **l'autonomie socioprofessionnelle** : Module « Equilibre alimentaire », Module « Rendu de monnaie », **Module Vie Affective et Sexuelle**

## Evénements :

- Participation aux **50 ans de l'APAJH 38**
- Projection du **Film** des 50 ans de l'APAJH38 aux travailleurs de l'établissement
- Participation aux **60 ans de la Fédération** nationale des APAJH
- Cérémonie des **Médailles du travail**
- **Pot des Retraités**

# Le Suivi de l'activité du Pôle

CPDS FACONNIER

ESAT CPDS

## La formation professionnelle: quelques exemples

- « **Sauveteur Secouriste du Travail** »
- **Communication** « Osez dire, osez être » par l'outil théâtre
- Formation « Pass'âge », le Groupe de Parole sur le thème « **La Vie après l'ESAT** » : L'objectif est de permettre aux travailleurs de se projeter dans une vie après l'ESAT.
- « **Relaxation Adaptée** » : Le module « Relaxation Adaptée » est le premier module construit en intégralité avec une Monitrice d'Atelier qui anime les séances. L'objectif de ce module est de permettre aux travailleurs d'acquérir des techniques pour accepter et accueillir leurs émotions et leur stress et apprendre à mieux les gérer.

## Le CPDS : Un Esat « Inclusif »

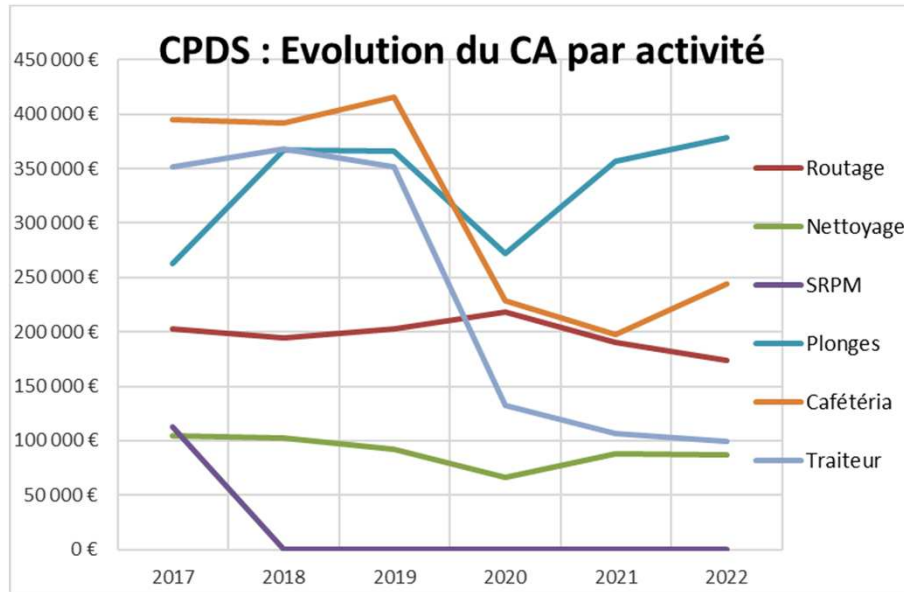
- Des Ateliers professionnels **hors-murs**, proches du milieu ordinaire de travail
- **Mise à disposition individuelle**

# Le Suivi de l'activité du Pôle

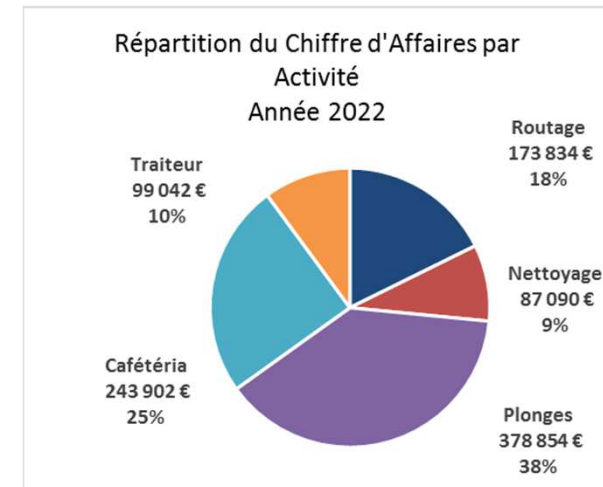
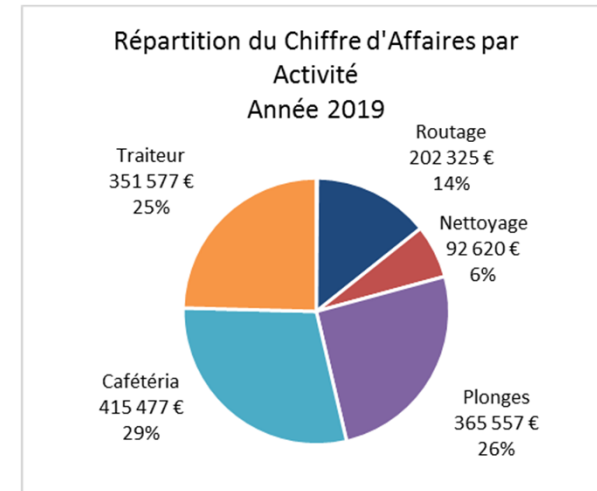
CPDS FACONNIER

ESAT CPDS

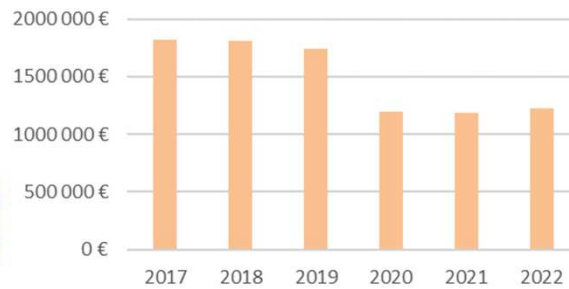
## Evolution du Chiffre d'Affaires



## Répartition du Chiffre d'Affaires



CPDS : Evolution du CA





# Perspectives 2023

CPDS FACONNIER

ESAT CPDS

## L'évolution des activités professionnelles :

- L'arrêt de la plonge H3, arrêt volontaire

## L'évolution des activités d'accompagnement :

- L'Autodétermination – Le Pouvoir d'Agir
- Mise en place du DUI
- Mission « Insertion » - Passerelle Milieu protégé / Milieu ordinaire – Stages – MAD
- Plan de transformation des ESAT

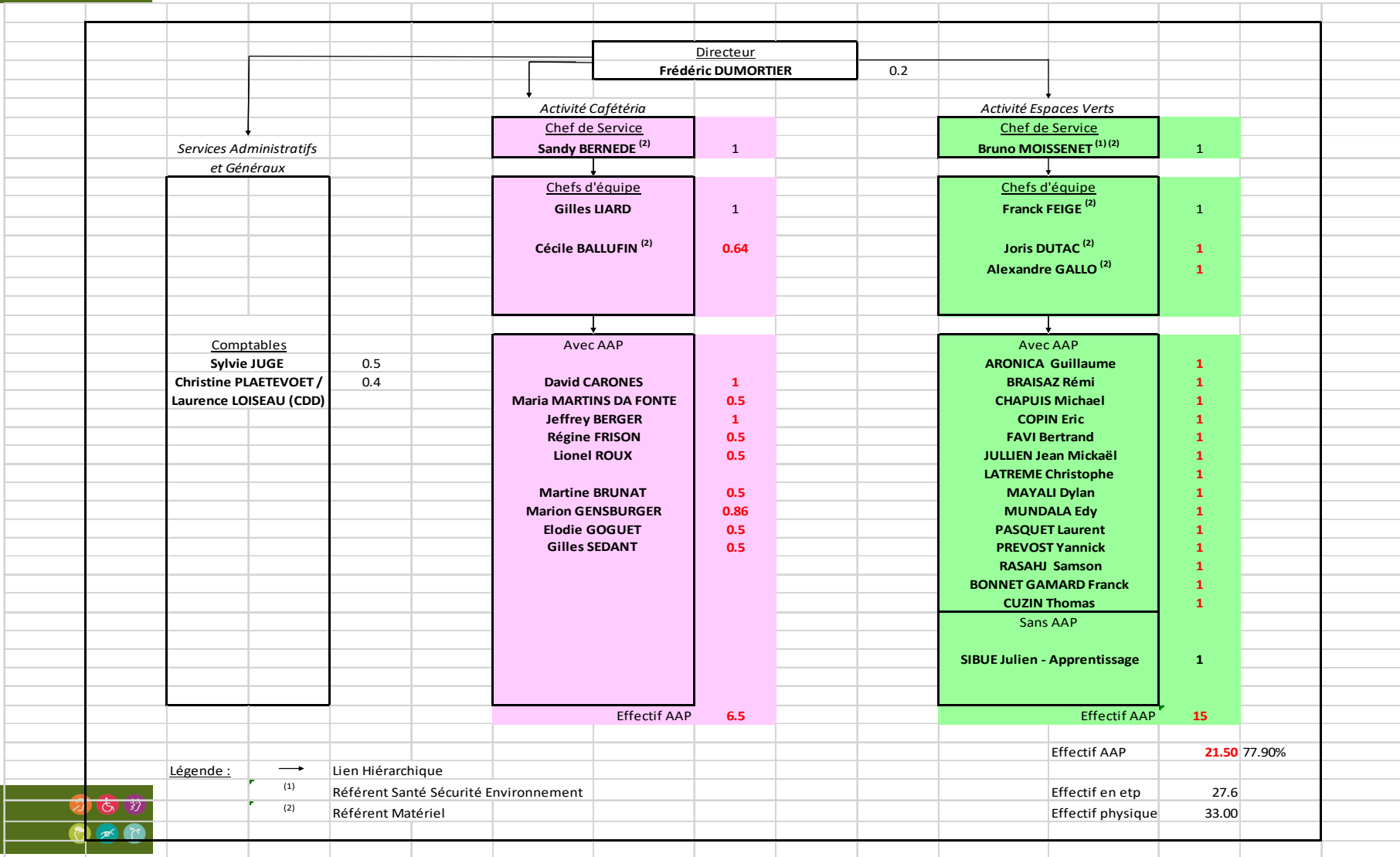
## Actualités

- RH : Suspension du recrutement du Chef de Service – Réflexion interne à l'APAJH 38 sur l'organigramme de l'ESAT CPDS
- Remboursement frais de transport à hauteur de 50 % pour les travailleurs en situation de handicap
- Projet ESAT / Milieu Carcéral



# Le Périmètre du Pôle

CPDS FACONNIER  
EA FACONNIER



# Les principaux projets du pôle en 2022

CPDS FACONNIER

EA FACONNIER

## Evènements significatifs :

- Revalorisation des salaires, changement de grille conventionnelle
- Evolutions en responsabilités des salariés avec RTH
- Opération « Permis de Conduire »
- Fiche Entreprise avec Sce Santé au Travail
- Arrêt Utilisation Pds Phytopharmaceutique (NB : nous sommes certifiés)
- Obtention de la Certification MASE
- Temps de convivialité entre salariés ( 2 repas /an)
- Formation à la conduite en sécurité (Centaure)
- Film LCP chez St Microélectronics
- Remplacement Joël Escomel (Départ Retraite)



# Le Suivi de l'activité du Pôle

CPDS FACONNIER

EA FACONNIER

## Accompagnement Social : quelques exemples

- Aide aux démarches administratives auprès de la CPAM, MDA, Impôts, CAF, etc
- Lien avec les curatelles
- Aide à l'utilisation de l'application sur téléphone pour l'utilisation des tickets restaurant
- Aide à la connexion à la messagerie professionnelle

## Accompagnement Professionnel : quelques exemples

- Organisation du travail
- Validation avec le médecin du travail sur le travail en hauteur
- Gestion d'une situation de mise en danger sur le chantier
- Rappel des bonnes pratiques de sécurité sur le chantier
- Apprentissage en interne de l'utilisation de logiciel de caisse
- Organisation du poste pour éviter la confrontation au bruit

## Formations : quelques exemples

- Recyclage et initiale risque chimique
- Geste et posture
- Reconnaissance de végétaux
- Recyclage SST, habilitations électrique
- Manipulation des extincteurs
- Secours au blessé dans les arbres
- Recyclage CASER nacelle

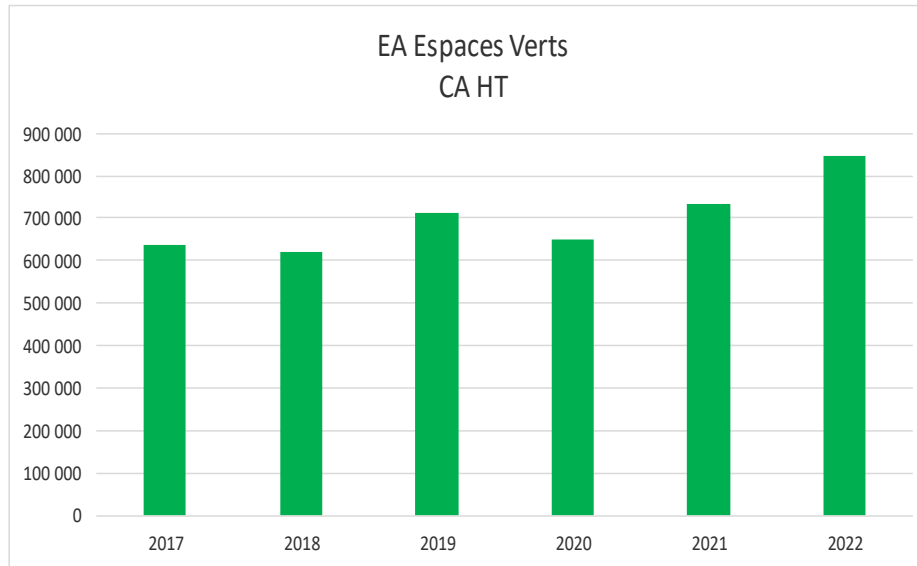
# Le Suivi de l'activité du Pôle

CPDS FACONNIER

EA FACONNIER ESPACES

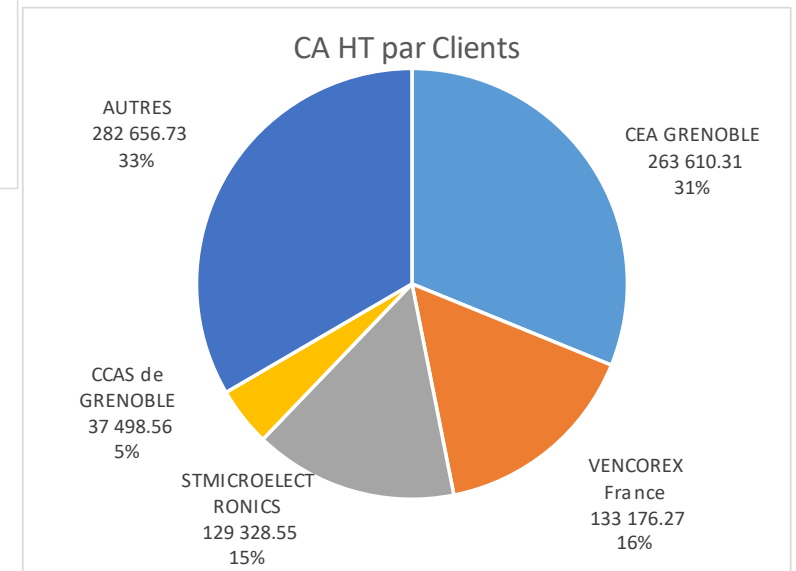
VERTS

## Progression du Chiffre d'Affaires EA EV



## La Clientèle EA EV

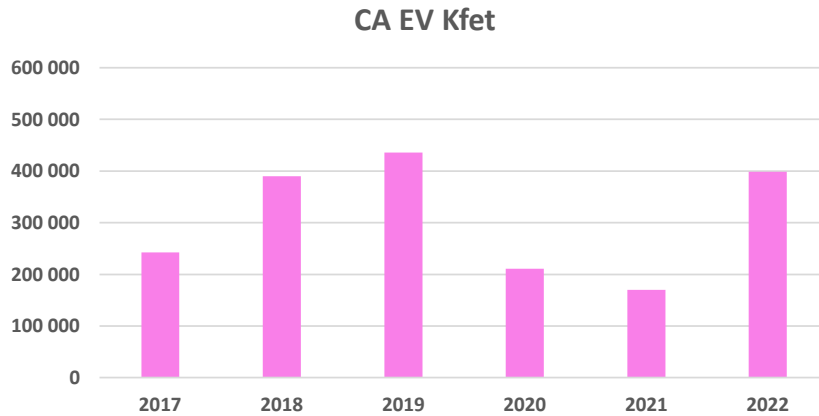
Ci-dessous la répartition de notre clientèle :



# Le Suivi de l'activité du Pôle

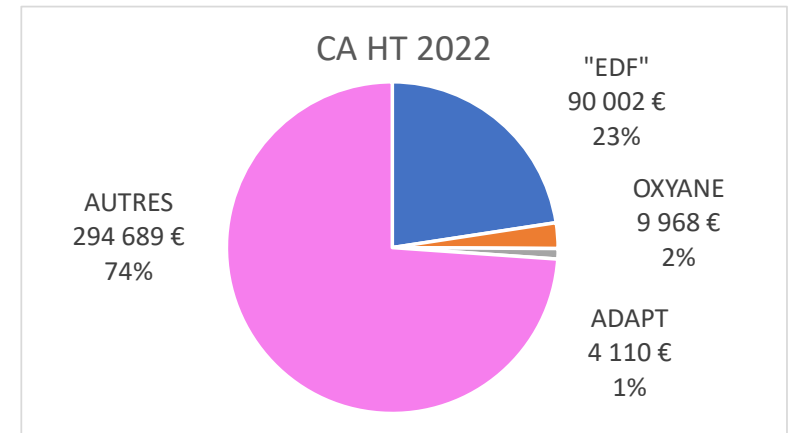
CPDS FACONNIER  
 EA FACONNIER CAFETERIA

## Progression du Chiffre d'Affaires EA Kfet

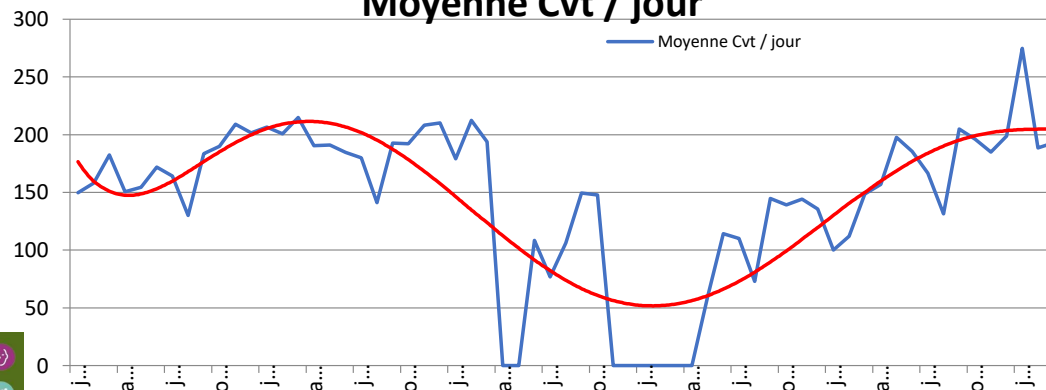


## La Clientèle EA Kfet

Ci-dessous la répartition de notre clientèle :



## Moyenne Cvt / jour



# Perspectives 2023

CPDS FACONNIER  
EA FACONNIER ESPACES  
VERTS

## Activité économique 2023 :

Développement de la politique SSE :

- validation certification MASE obtenue en début d'année
- Poursuite développement Ecopâturage
- Poursuite du développement de l'activité de désherbage écologique
- Gestion / Tri des déchets en Cafétéria

## Investissements 2023 :

Remplacement des véhicules Crit'air 2 par des véhicules GPL/GNV

Rénovation bâtiments du n°32 rue des trembles

## « Equilibres » :

Nous retenons pour l'année en cours, cette notion d'équilibre :

- Les équilibres des équipes
- Les équilibres financiers



### Service d'accompagnement

- 2 antennes SAVS constituées de 21 travailleurs sociaux
- 1 SARIL constitué de 2 travailleurs sociaux
- 1 service PAAT ( 1 AS en poste sur la BV et 2 postes à pourvoir sur Grenoble

### Foyer les Loges

- 1 équipe éducative de jour et de nuit constituée de 11 professionnels ( ES/ME/AES/SDN)
- 15 places pérennes
- 4 places accueil temporaires
- 1 bail glissant
- 1 SAJ intra

# LE SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT

Mise en place par le Conseil Départemental de l'Isère d'un cahier des charges pour l'ensemble des SAVS du département.

Décisions prises à ce jour

- Nouvelle organisation par commune est en attente de validation. Ceci nous permettra de centraliser nos interventions sur les commune d'Echirolles, d'Eybens, de Grenoble et de Saint-Martin-d'Hères
- Transformation de l'offre de service concernant le Service d'Accompagnement au Loisir pour aller vers des Actions Collectives SAVS
- Rapatriement de la mission PAAT au département
- En attente décision SARIL

*Proposition de zones d'intervention des SAVS*



### Service d'accompagnement

En 2022, le Service d'Accompagnement de l'APA JH a pu accompagner 383 personnes :

- 291 personnes suivies sur le territoire de l'agglomération grenobloise
- 92 personnes suivies sur le territoire de la Bièvre Valloire

147 personnes sont en attente d'un début d'accompagnement soit environ 2 ans.

### Foyer Les Loges

- En 2022 le taux d'occupation sur les accueils permanents a été de 90% et de 66% sur les accueils temporaires
- 3 résidents ont bénéficié des places SAJ intra

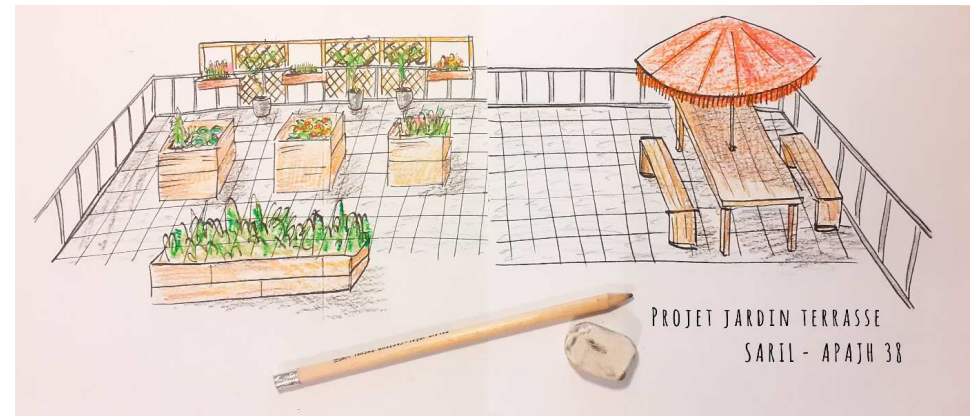
## LE SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT

- Signature de la convention des réservataires pour l'habitat inclusif de Meylan: ouverture prévu premier semestre 2025. Projet en partenariat avec la mairie de Meylan
- 13 T2 pour des personnes en situation de handicap et 17 T2 et T3 pour des personnes âgées



## LE SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT

- Plusieurs demandes de subvention en cours pour l'aménagement de la terrasse du SARIL
- Obtention d'un appel à projet de la maison des habitants de Grenoble pour un montant de 800 euros pour la mise en place d'un potager sur la terrasse du SARIL





## FOYER LES LOGES

- Mise en place des activités sur les places SAJ intra
- Mise en place de médiation animal avec l'arrivée de Memphis au foyer
- Poursuites des activités au sein du foyer avec la mise en place d'une commission activité pilotée par les résidents



# SA/FOYER LES LOGES

## Service d'accompagnement

- Démarrage des actions collectives SAVS
- Modification de nos outils institutionnels ( projet personnalisé, avenants, etc..) en lien avec la question de l'autodétermination
- Réécriture du projet d'établissement

## Foyer Les Loges

- Réécriture du projet d'établissement avec la participation des résidents
- Poursuite du travail en collaboration avec le SARIL pour se rapprocher de la notion de dispositif hébergement

# SASSE – IME CLE DE SOL – SESSAD



## L'Institut Médico-Educatif la Clé de Sol

L'Institut Médico-Educatif la Clé de Sol est un établissement médico-social chargé d'accueillir des enfants et adolescents présentant une déficience intellectuelle légère ou moyenne avec ou sans troubles associés.

L'IME est un lieu d'accueil et d'échanges au service des usagers (les enfants et adolescents accueillis) et de leurs familles. Il a pour mission « l'épanouissement, la réalisation de toutes les potentialités intellectuelles, affectives et corporelles, l'autonomie maximale quotidienne, sociale et professionnelle. Il a également pour objectif l'insertion dans les différents domaines de la vie, la formation générale et professionnelle » (art. D. 312-12 du Code de l'Action Sociale et des Familles).

Les enfants et adolescents y sont soumis à l'obligation éducative et bénéficient :

- d'une action pédagogique menée par une équipe d'enseignants spécialisés possédant les qualifications nécessaires,
- d'une action éducative avec une équipe d'éducateurs chargés de préparer les jeunes à son insertion dans la société,
- d'une action thérapeutique et rééducative grâce à une équipe de soins composée de personnel médical et paramédical.



## Le Service d'Accueil Scolaire et de Soutien Educatif –SASSE - est rattaché à l'IME, sous la forme d'une classe externalisée

Le SASSE accueille des enfants de 6 à 11 ans déficients intellectuels moyens et profonds accueillis en externat ou semi-internat.

Le service accueille des enfants en attente d'admission en IME ou dans un établissement médico-social et pour une durée déterminée de deux ans maximum.

Ces enfants accueillis sont ainsi prioritaires pour être admis dans un autre IME. Le SASSE dispose de deux salles dans des locaux (une salle de classe ou d'accompagnement et une salle « bureau » qui sert également de salle pour la vie quotidienne) mises à disposition par la mairie de La Tronche. Des salles annexes sont disponibles pour la mise en place d'activités spécifiques. L'accueil se fait sur le calendrier d'ouverture de l'Education Nationale sur la base de la semaine de quatre jours.

Le SASSE est un dispositif transitoire accueillant pour une durée de six mois à deux ans, des enfants déficients intellectuels moyens ou profonds, âgés de 6 à 11 ans, notifiés pour une orientation dans un établissement spécialisé (type IME) et ne pouvant intégrer un IME, faute de places.





## L'IME et le SASSE

L'année 2022 a été une année de reconstruction de la cohérence des équipes et des partenariats. En effet, la crise de la COVID n'a épargné personne et a engendré un bouleversement des mentalités.

Les professionnels sont impactés, comme au niveau national, d'une recherche de sens. Ce qui a, parfois, généré des crises au sein des équipes et des structures.

Travailler en équipe et soigner les relations professionnelles permet de favoriser l'esprit d'équipe et de conserver une belle énergie au sein de l'établissement.

Un projet fédérateur, comme la réécriture du projet du Pôle Enfance, devrait créer un sentiment de partage et apporter un nouveau sens au travail du quotidien.

Le CPOM 2021/2026 signé en septembre 2022 apporte quelques changements :

- le passage à 210 jours d'ouverture pour tout le Pôle Enfance,
- IME : le nombre de jeunes suivis passe de 80 à 77 en accueil de jour et 3 places deviennent des places en séquentiel pouvant accueillir jusqu'à 12 jeunes,
- SASSE : le nombre de suivis et d'au moins 13 enfants qui auront bénéficié de la prise en charge à compter du passage à 210 jours d'ouverture annuelle au 1er janvier 2026.

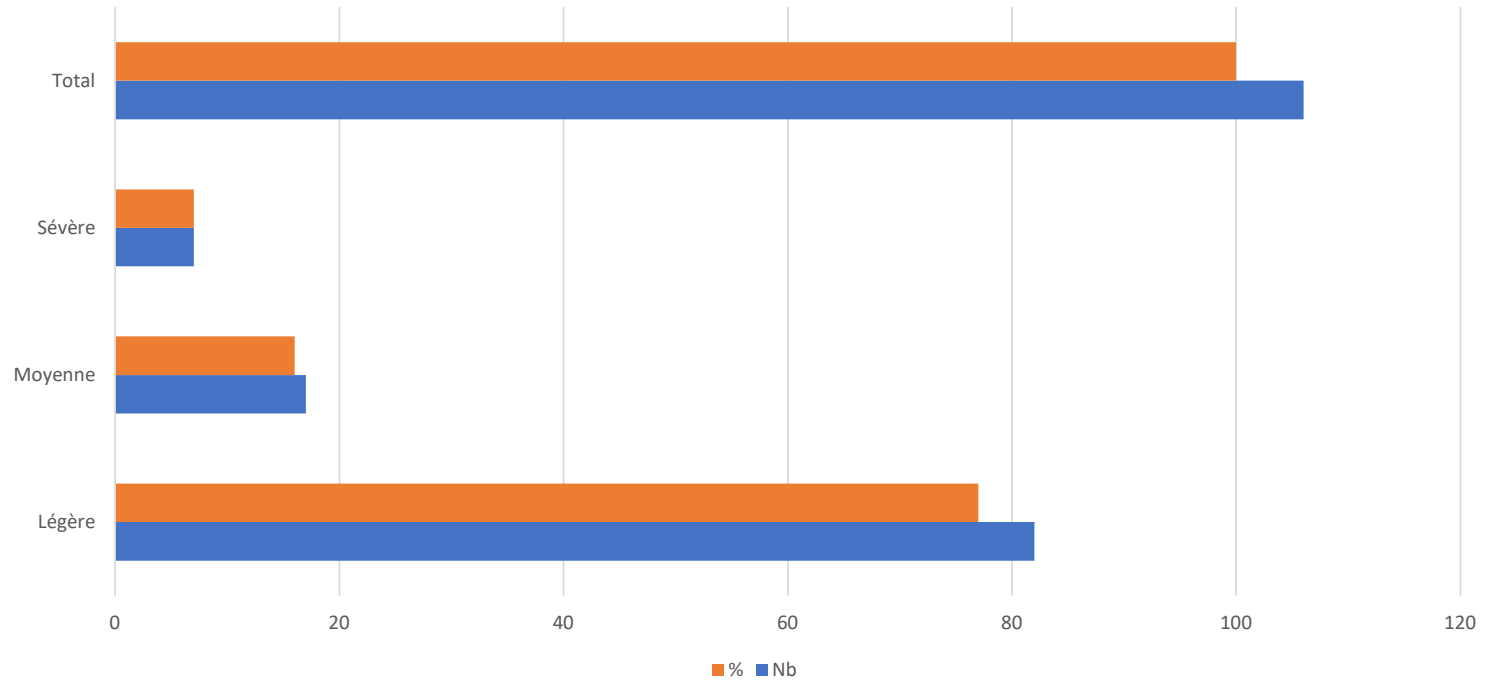


L'arrêté n° 2022-14-0302 précise la nouvelle nomenclature des établissements et services médico-sociaux avec la notion de déficience intellectuelle.

## Statistique IME et SASSE

Pôle enfance  
Sud Isère

Déficiences



## Statistique IME et SASSE

Pôle enfance  
Sud Isère

Dg principal	DI ou troubles des acquisitions	TSA (ou autre TED)	Autres tr. Psy (dév psychol/tr Pers.)
Effectif 106	85	11	10
%	80 %	10,5 %	9,5%

Patho associée	Épilepsie type sévère	Déficit moteur ou sensoriel	Mal. métab. Allergie grave	Mal. rare génétique	Trisomie 21
Nombre	4	4	5	9	15

## Statistique IME et SASSE

- Situation de précarité sociale (Problèmes financiers, mal logement, parents ne parlant pas ou peu le français, parents ayant besoin d'un accompagnement social pour la plupart des démarches concernant l'enfant, parents isolés) : 28 familles
- Situation faisant l'objet d'une mesure de protection de l'enfance : 13
- Situations sociales complexes (multiples facteurs de précarité sociale, vigilance protection de l'enfance, multiples intervenants sociaux dans la situation) : 14



## Le SESSAD 3-20 ans

Agrément : Déficience intellectuelle légère à moyenne avec ou sans troubles associés - 90 places

Zone d'intervention : Grenoble et agglomération

Missions : Le SESSAD 3 -12 contribue à l'épanouissement global de chaque enfant, en favorisant autant que possible son maintien en milieu scolaire ordinaire et en l'accompagnant ainsi que sa famille vers l'orientation la plus adaptée. Les enfants sont scolarisés à temps partiel ou à temps complet dans les groupes scolaires maternels et élémentaires dans des classes ou des ULIS.

Le SESSAD 12-20 Un dispositif au service des jeunes vers une réalisation autonome de leur projet de vie » avec pour missions Pour les 12-16 ans l'accompagnement visera à une plus grande autonomie dans les transports, mais aussi dans l'organisation journalière de la vie d'un collégien. Pour les plus de 16 ans ils doivent être en mesure, avec un soutien, d'accéder à une formation professionnelle, que ce soit en lycée professionnel, Ulis pro ou en alternance. Ils peuvent être également en situation de rupture, ou d'échec, relative à des difficultés personnelles. Dans ce cas le SESSAD 12/20 ans soutien les jeunes dans la construction de leur projet de vie. L'engagement du jeune et de la famille est indispensable à la mise en place de l'accompagnement.



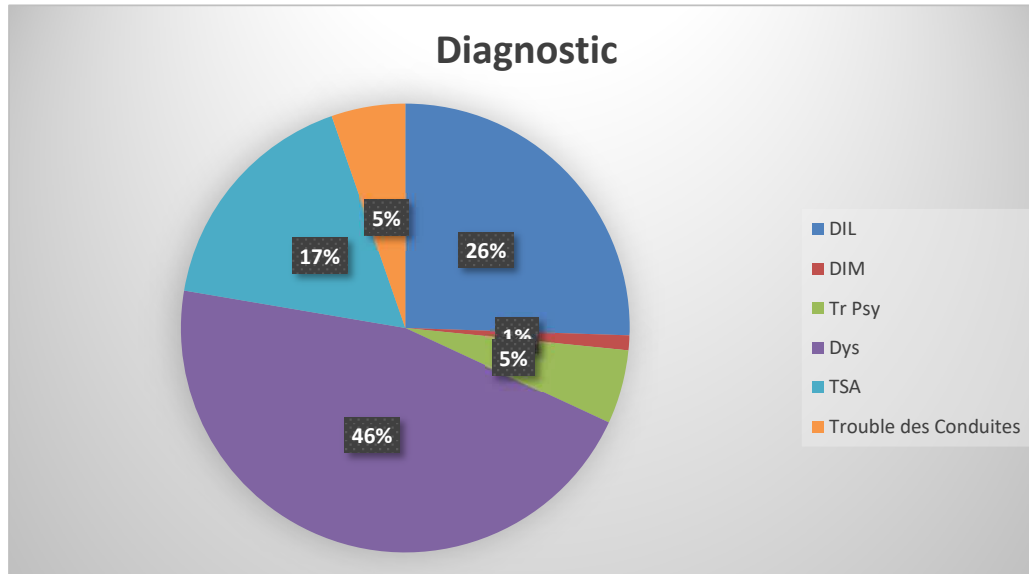


Depuis trois ans, nous essayons de varier les arrivées et notamment sur la tranche des 16/20 ans. Cette stratégie nous permet de garder le lien ou d'ouvrir de nouveaux partenariats. Cela permet également à l'équipe du SESSAD de diversifier ses prises en charge à la fois dans le milieu scolaire traditionnel mais également dans le monde d'adulte (formation, recherches d'emploi...).

De plus, comme nous comptons des professionnels en pluridisciplinarité sur les trois sites du Pôle Enfance (SASSE/IME/SESSAD) nous préconisons des prises en charge sans rupture de parcours en passant d'un site à l'autre. Cela nous permet d'avoir une bonne connaissance des situations des jeunes et de travailler le partenariat en interne. Les jeunes peuvent ainsi passer du SESSAD à l'IME et de l'IME au SESSAD. Ce partenariat permet de la fluidité et de la souplesse dans la résolution soit des cas complexes soit des cas qui demandent encore un « petit coup de pouce ».



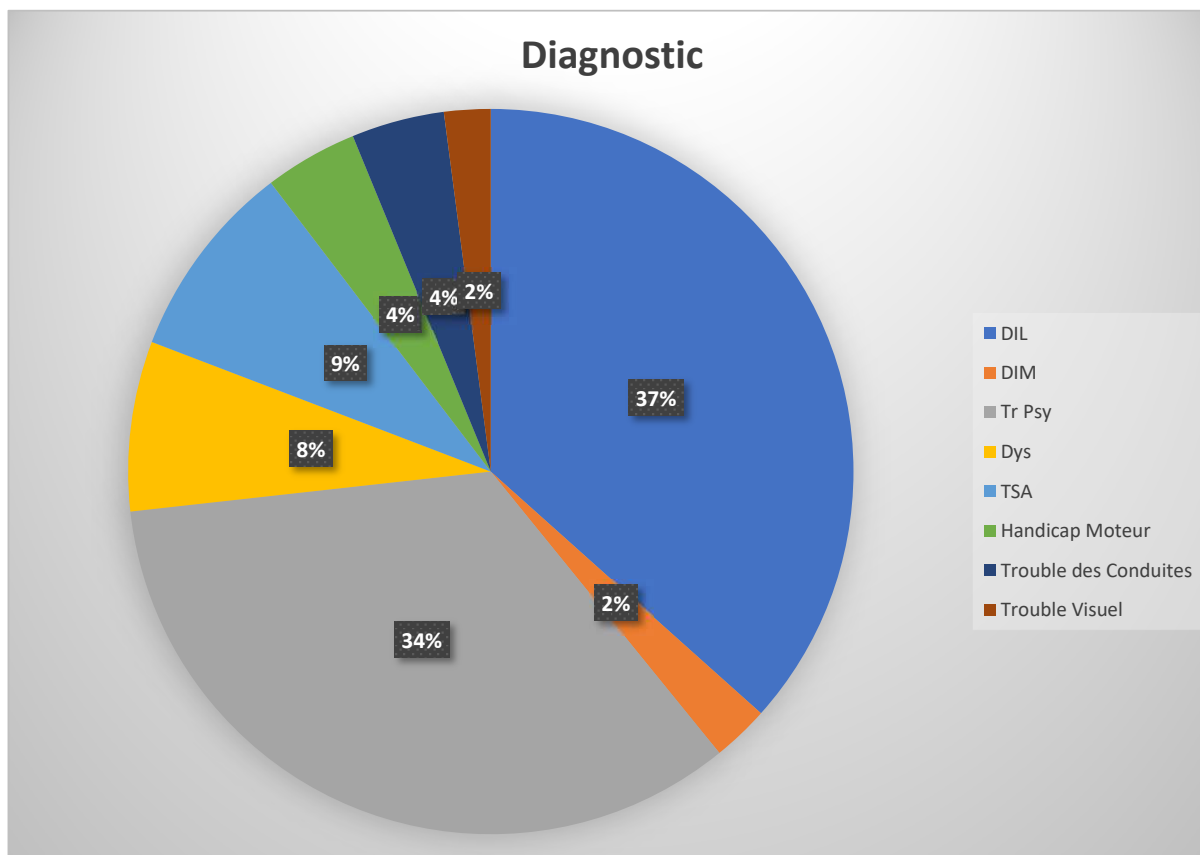
## Statistique SESSAD 3 -12



Diagnosics issus de la CIM 10, à savoir la déficience intellectuelle légère (DIL), la déficience intellectuelle moyenne (DIM), les troubles psycho-affectifs sans déficience intellectuelle (Tr Psy), les troubles spécifiques des apprentissages et du développement (Dys), les Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA), les Troubles des Conduites et du Comportement, les Troubles Moteurs sans Déficience Intellectuelle ainsi que les Troubles sensoriels de la Vision (Trouble visuel).

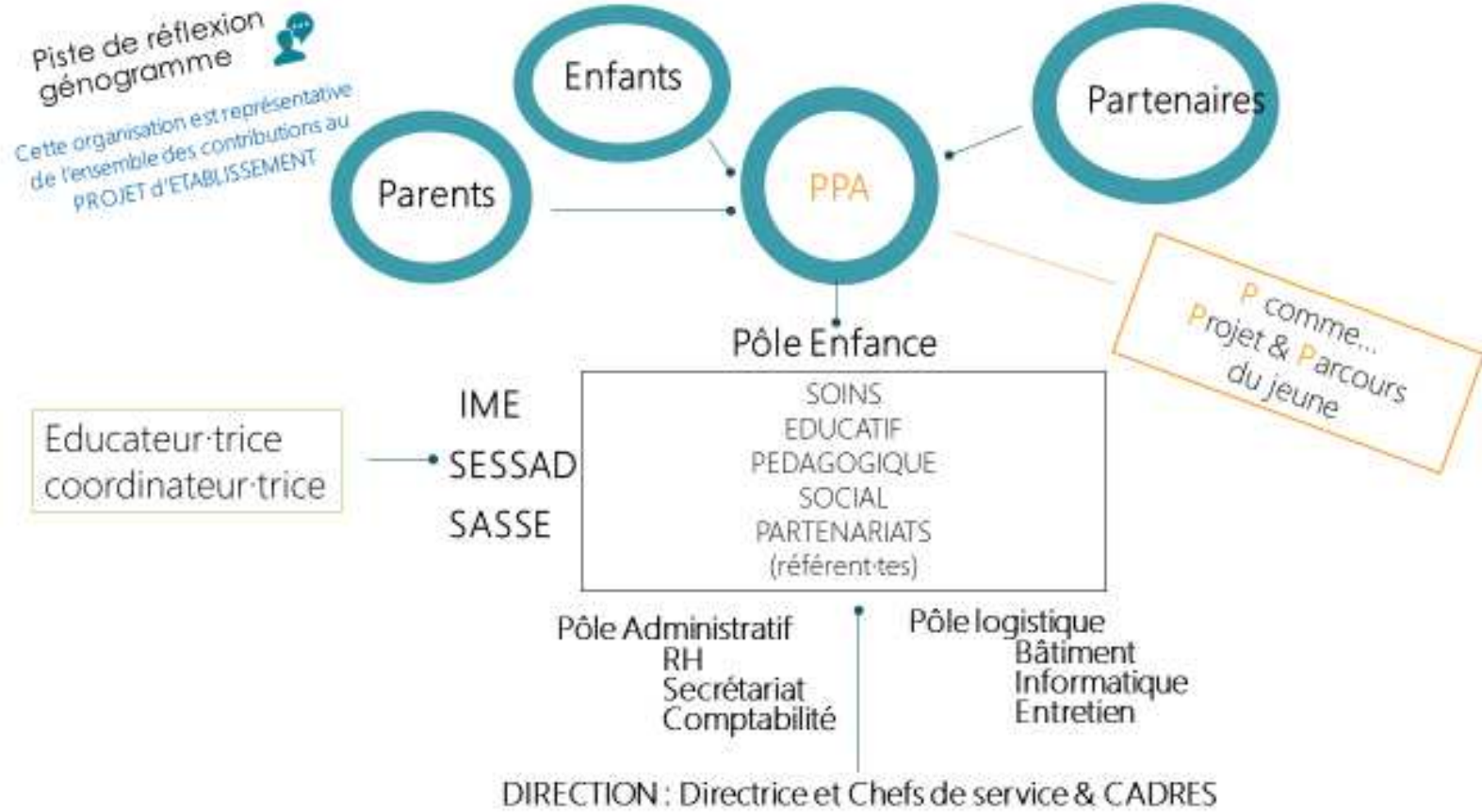
## Statistique SESSAD 12 – 20

Pôle enfance  
Sud Isère



Diagnostics issus de la CIM 10, à savoir la déficience intellectuelle légère (DIL), la déficience intellectuelle moyenne (DIM), la déficience intellectuelle sévère (DIS), les troubles du spectre de l'autisme (TSA), les autres troubles du développement psychiques (autres troubles psy) ainsi que les troubles spécifiques des apprentissages et du développement comprenant la dysphasie et les troubles mixtes des acquisitions scolaires lorsque l'enfant présente plusieurs troubles spécifiques du développement et/ou des apprentissages scolaires.

# Pôle enfance Sud Isère

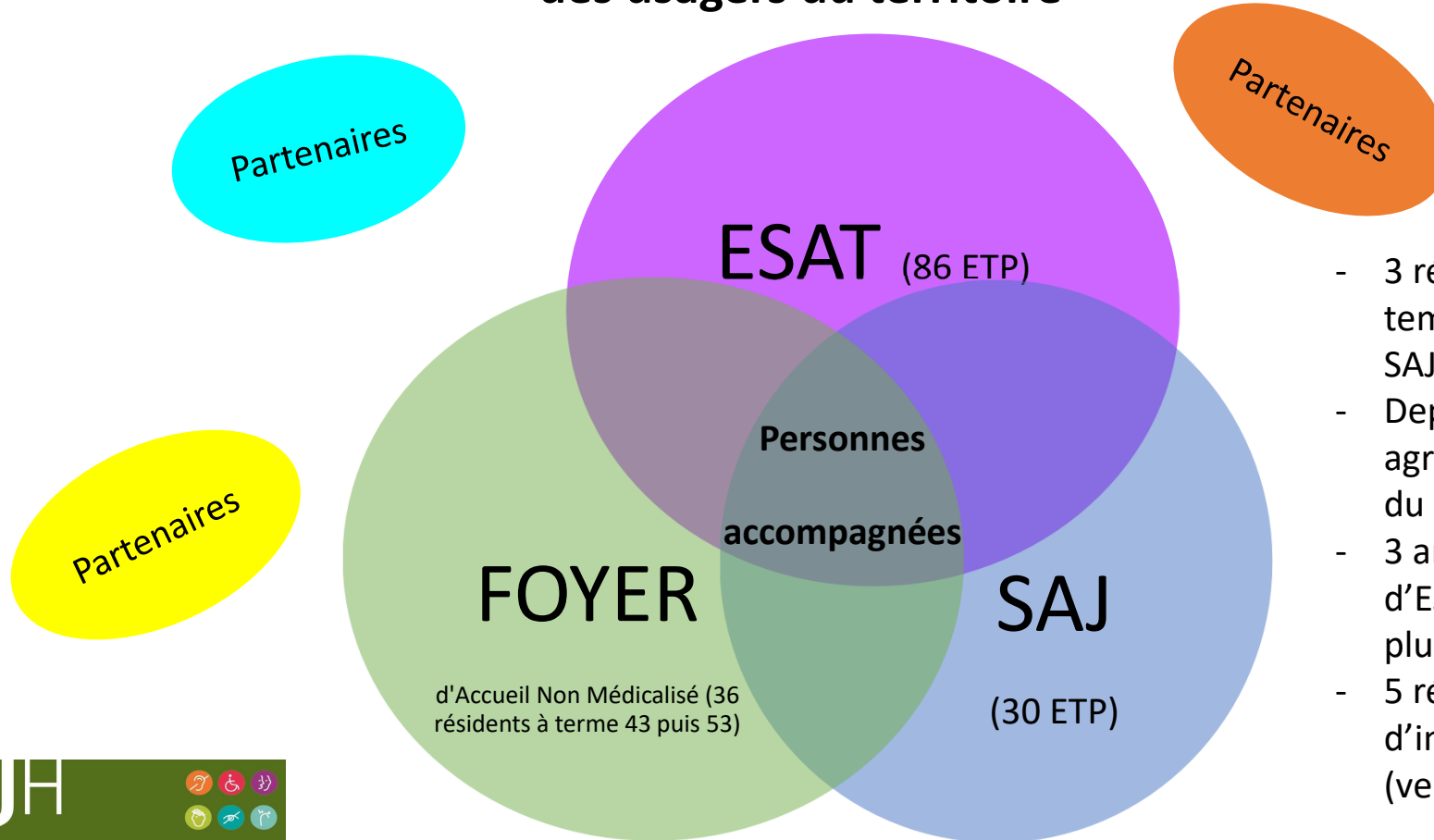


Périmètre du pôle en 2022

**LE POLE ESAT / FOYER HR et SAJ,**  
**une PLATEFORME DE SERVICES au plus près des besoins individuels**  
**des usagers du territoire**

ESAT / FOYER H. ROBIN

SAJ



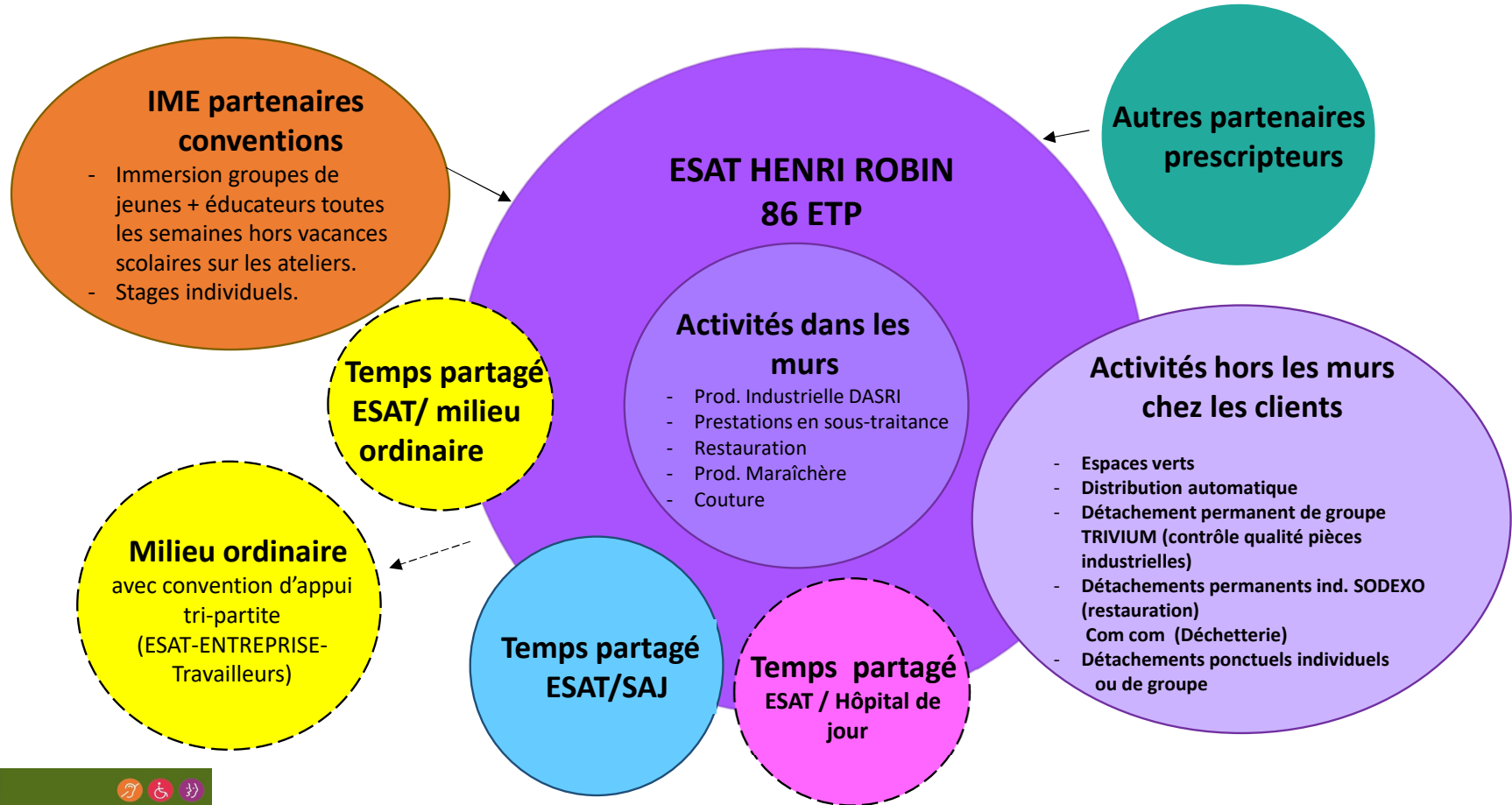
- 3 résidents foyer en temps partagé ESAT / SAJ.
- Depuis le nouvel agrément 2 personnes du SAJ notifiées foyer.
- 3 anciens travailleurs d'ESAT ne fréquentent plus que le SAJ.
- 5 résidents en passe d'intégrer le SAJ (versus ESAT).

## Périmètre du pôle en 2022

### L'ESAT

ESAT / FOYER H. ROBIN

SAJ

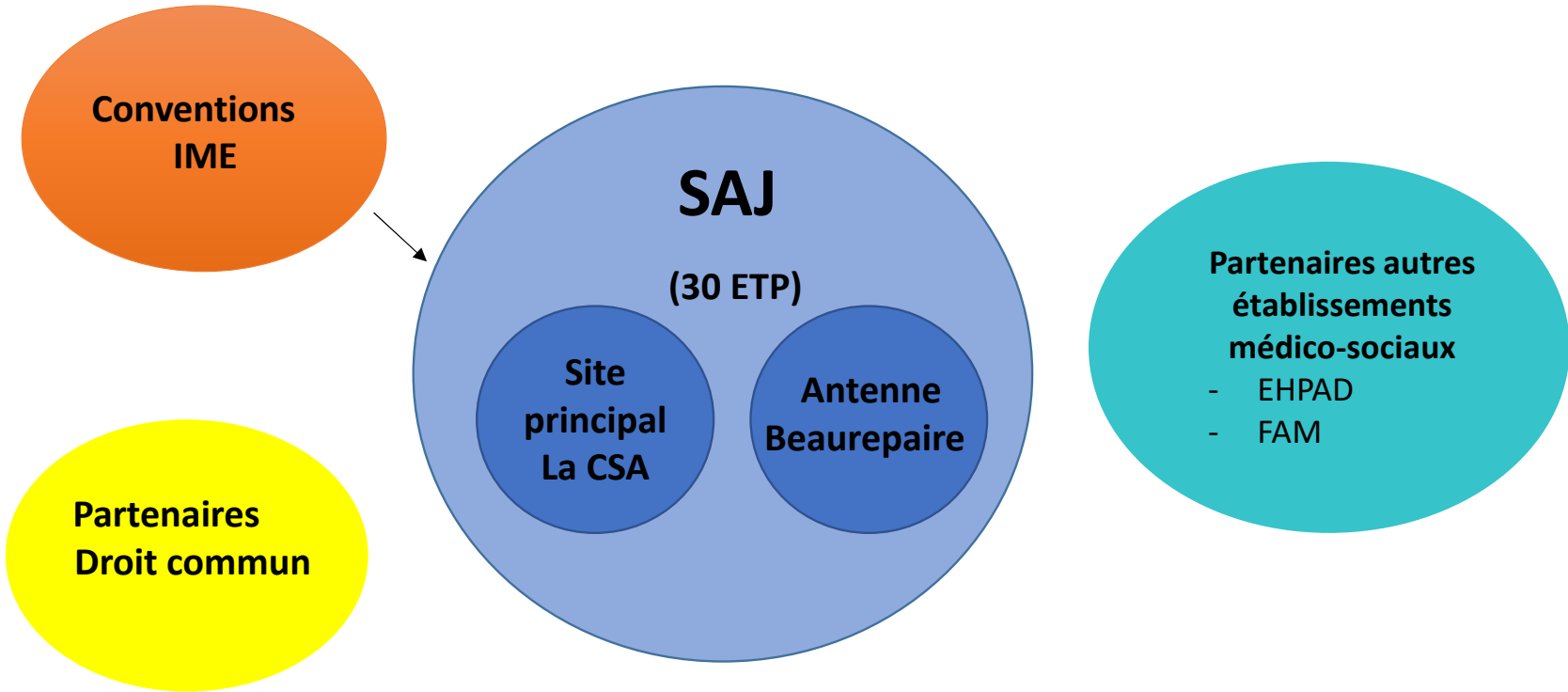




**SAJ**

Périmètre du pôle en 2022

**Le SAJ**

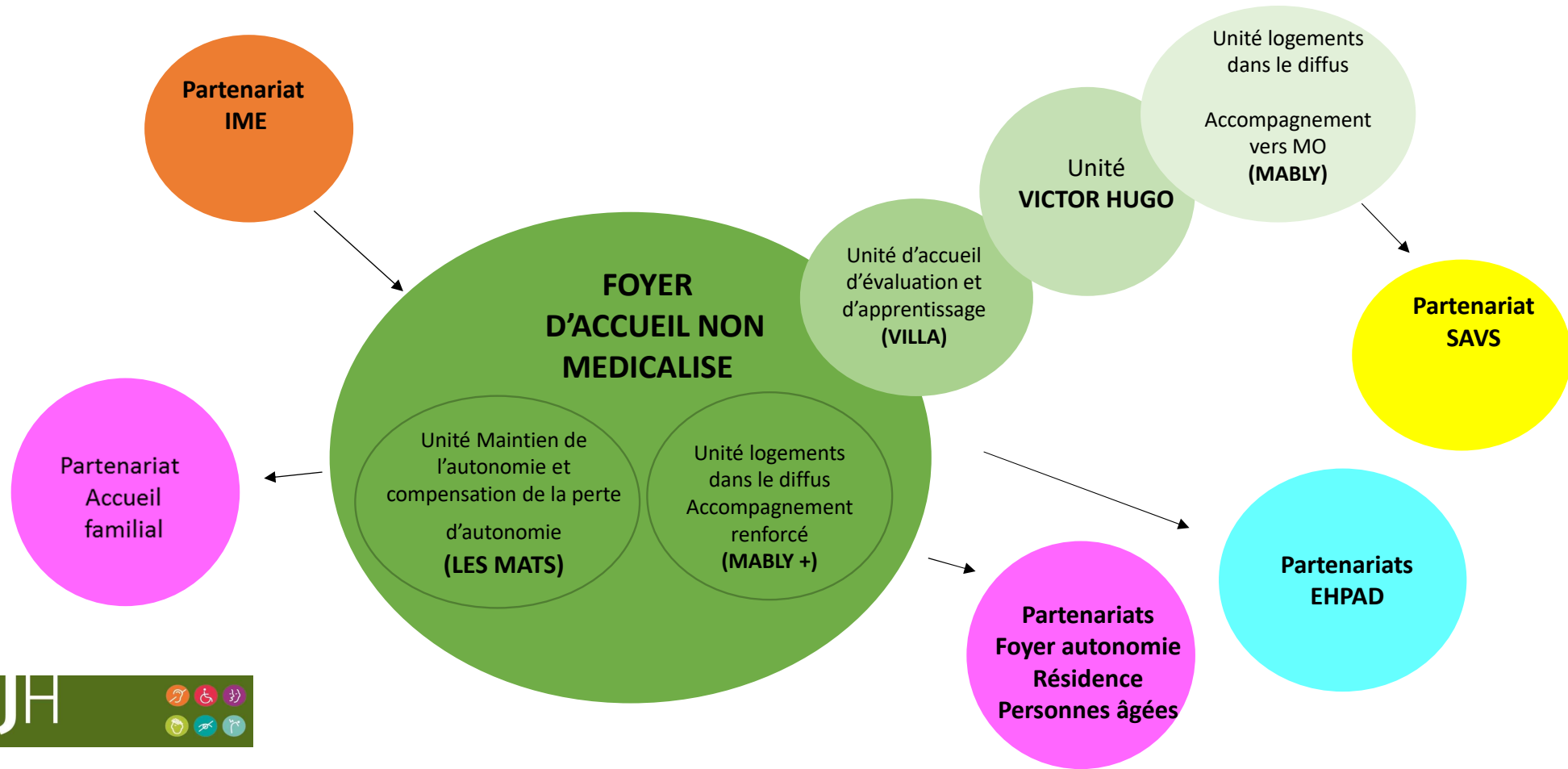




# Périmètre du pôle en 2022

## Le FOYER d'ACCUEIL NON MEDICALISE

ESAT / FOYER H. ROBIN / SAJ



## FOCUS SUR LE TRAVAIL AVEC LES IME POUR ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS SECTEUR ENFANCE / SECTEUR ADULTE : Axe stratégique pour les 3 établissements et services du pôle

### ESAT

- Conventions avec IME **immersion de groupes** de jeunes au sein des ateliers 1 j/semaine/groupe.
- Invitations aux festivités de l'ESAT des jeunes faisant partie des groupes.
- **Visites de découvertes** et rencontres avec les élus.
- **Stages individuels** avec évaluations.

### FOYER

- Groupes d'IME viennent passer des **soirées** pour découvrir le foyer.
- **Stages individuels** avec évaluations entre deux admissions dans l'attente d'un logement dédié sur la future unité.

### SAJ

- Convention avec IME **immersion groupes** de jeunes sur les activités au sein du SAJ ou en extérieur.
- **Stages individuels** avec évaluations.

IME  
OVE  
LCSA

IME MEYRIEUX



## FOCUS SUR LE DEVELOPPEMENT DU POUVOIR D'AGIR : Axe stratégique pour les 3 établissements et services du pôle :

### Pour les 3 établissements et services :

La sensibilisation de l'ensemble des salariés au **recueil de la parole et du consentement** de l'utilisateur dans les accompagnements au quotidien.

Le renforcement de la prise en compte du pouvoir d'agir des usagers dans la **révision des procédures** concernant les modalités d'élaboration, de mise en œuvre et d'évaluation des **projets personnalisés** (co-construction avec les usagers et leurs familles).

#### ESAT

- La possibilité d'**expérimenter** et d'évoluer sur les différents ateliers (grande diversité de **postes de travail**).
- Les **groupes d'expression**.
- Les actions menées par le comité des usagers (CVS).

#### FOYER

- La possibilité offerte aux résidents **d'expérimenter la vie sur les différentes unités** en fonction de leurs souhaits et de l'évolution de leurs besoins.
- Animation des réunions d'unité : vie collective, organisations des sorties et activités.

#### SAJ

- **Association des usagers à la construction des grilles d'activité** et au contenu des supports.
- Participation active via la commission animation à l'organisation des temps festifs et des activités exceptionnelles.
- Des conditions favorables pour les élus CVS (temps hebdomadaire dédié).

## Les principaux projets du pôle en 2022

### ESAT

Agrément historique déficience intellectuelle légère moyenne :  
L'évolution nécessite une **adaptation des réponses aux besoins des publics spécifiques** :

- Troubles psychiques,
- TSA,
- Avancé en âge.

**Par le biais d'activités et d'accompagnements spécifiques** :

- Des postes de travail adaptés,
- Possibilité temps partagé ESAT / SAJ voire le SAJ comme alternative au travail,
- La diversification des activités ; maraichage, prestations diverses, couture,
- Des formations aux thématiques ciblées :
- L'appui du soin : partenariat CMP, médecin psychiatre en interne et étayage psychologue.

**Et de partenariats à visée inclusive.**



Les principaux projets du pôle en 2022

## Le SAJ



Les besoins repérés dans les projets personnalisés comme base de construction **d'une nouvelle grille d'activité.**

La reclarification **des rôles / missions des référents et de la coordinatrice de projet.**

**La (ré) ouverture du service sur l'extérieur après la crise sanitaire :** des activités à visée inclusive.

- En partenariats avec les autres établissements médico-sociaux (IME, FAM, EHPAD),
- Médiathèque, piscine, la ludothèque, ferme pédagogique.

**L'affirmation de l'identité du service :**

- Un nouveau logo,
- Un nom de Bâptême : Le SAJ « Les nuances »
- Un nouveau livret d'accueil.





Les principaux projets du pôle en 2022

## Le FOYER d'ACCUEIL NON MEDICALISE

### Un nouvel agrément :

- Le foyer est désormais foyer d'accueil non médicalisé (englobe les anciens agréments foyer de vie et foyer d'hébergement).
- **Accueil d'un public ayant une activité en journée quelle qu'elle soit** (pas exclusivement ESAT) : SAJ, ESAT, hôpital de jour, milieu ordinaire (temps partagé/temps plein)...

**Enfin... une solution pour les usagers du SAJ résidant en famille** et nécessitant une solution d'hébergement alternative.

**Dépôt du permis en vue de la nouvelle unité de vie** : projet conduit avec les équipes, les résidents et les représentants des familles.



## Le suivi de l'activité du Pôle

### ESAT

Journées prévisionnelles : 17 415.

Journées réalisées : 18 499.

Soit un taux d'occupation de 95% par rapport au nombre de journées théoriques.

Au 31/12/2022 : 93 personnes physiques accompagnées.

### SAJ

Journées prévisionnelles : 5 886.

Journées réalisées : 5 273.

Soit un taux d'occupation de 80,63% par rapport au nombre de journées théoriques.

Au 31/12/2022 : 38 personnes accompagnées.

### FOYER

Journées prévisionnelles (calculé sur la base de 40 ETP) : 13 140

Journées réalisées : 10 155.

Soit un taux d'occupation de 69,55%

Au 31/12/2022 : 31 résidents. Impact du cadre architectural qui entrave les admissions.

## ESAT

- ⇒ Poursuite de la diversification des activités et des accompagnements en lien avec les besoins individuels de chacun.
- ⇒ Ecriture du projet d'établissement : lancement de la démarche juin 2023.
- ⇒ La mise en œuvre des actions prévues au plan de transformation des ESAT.

## SAJ

- ⇒ La consolidation des actions engagées : amélioration de la nouvelles grille d'activité, formalisation des pratiques de l'équipe au travers de procédures, consolidation des partenariats existants et ouverture vers d'autres.
- ⇒ Une perspective d'amélioration des conditions d'accueil à la Côte Saint André ?

## FOYER

- => Installation de la fonction de coordination en vue de la future organisation avec 4 unités de vie.
- => Finalisation du projet d'établissement.

### EVOLUTION DU CADRE ARCHITECTURAL :

- ⇒ Création d'une nouvelle unité (début des travaux début 2024) : **permis accordé.**
- ⇒ Transformation de l'unité actuelle des Mâts en unité de type « foyer de vie » (fin 2024) pour 10 places.
- ⇒ Doublement de la capacité de l'unité des Mâts (2025) : 10 places supplémentaires.

### A TERME LE FOYER COMPRENDRA OBJECTIF 2025 :

- ⇒ 30 places de foyer d'hébergement classique avec pour projet un accompagnement évolutif vers le milieu ordinaire de vie ou un maintien sur le foyer.
- ⇒ 20 places d'hébergement de type « foyer de vie ».

