

RAPPORT D'ACTIVITE 2022

De l'ESAT ISATIS

SOMMAIRE

Préambule page 3

Rappel de la mission de l'ESAT

- ✚ Agrément et typologie

Activité et Fonctionnement page 4

- ✚ L'organigramme
- ✚ Activités
- ✚ L'Atelier
- ✚ Mise à disposition collective : activité "hors mur"
- ✚ Espaces verts
- ✚ L'insertion (ou détachement individuel)
- ✚ L'antenne Isatis St Jean
- ✚ Progression 2021/2020

Spécificité de la population accueillie page 11

- ✚ Mouvements
- ✚ Evolution du public accueilli
- ✚ Position dans le parcours
- ✚ Répartition par tranche d'âge

Faits marquants 2022 page 17

- ✚ Vie de l'établissement
- ✚ Matériel

Insertion page 19

Pôle Médico-Social : Entrées : Essais, SAO et Stages page 22

Formation page 27

PRÉAMBULE

Rappel de la mission de l'ESAT

ISATIS propose toujours un parcours permettant d'envisager une intégration socio-professionnelle en milieu ordinaire de travail.

Le monde économique actuel et la typologie du public orienté aujourd'hui font que cette intégration est de moins en moins aisée. Le projet d'établissement a été révisé en conséquence, ce qui a impliqué l'ensemble du personnel, afin d'adapter notre proposition à ce contexte difficile. L'accent est toujours mis sur les exigences du milieu ordinaire de travail avec toutefois pour objectif d'orienter la personne accueillie vers le lieu où elle se sentira le mieux, que cela soit le milieu ordinaire ou le milieu protégé.

La partie « ESAT traditionnel » créée au sein d'ISATIS apporte une réponse aux personnes orientées, par le passé, par défaut sur les autres structures géographiquement proches. Ne peuvent y accéder que les personnes qui ont déjà effectué le parcours tremplin et pour lesquelles cela a du sens (activités proposées en rapport avec les capacités des personnes, logement à proximité, ...).

Le parcours se fait par période d'une année renouvelable, précédé d'une période d'essai de six mois, soit en principe un parcours minimum de 3 ^{1/2} ans, toutefois cette durée peut être augmentée du fait que les usagers restent en maintien jusqu'à leur départ vers un emploi ou un autre établissement.

Une section d'aide à l'orientation a été mise en place fin 2016. Ce cursus qui s'étale sur 10 semaines a pour objectif de placer les personnes accueillies en situation de travail sur les différents ateliers de l'ESAT pour établir des préconisations d'orientation. En fin de parcours un bilan est établi, en lien avec le pôle éducatif et la psychologue, et transmis à la MDPH. Cette section s'adresse donc en priorité à un public n'ayant pas d'orientation.

Agrément et typologie

ISATIS s'adresse à des adultes, reconnus travailleurs handicapés et orientés par la CDAPH en ESAT. D'une manière générale, ils sont motivés pour une insertion en milieu ordinaire de travail ou bien souhaitent confronter leurs capacités socio professionnelles aux exigences attendues en milieu ordinaire de travail avant de prendre une décision concernant leur avenir professionnel. A terme les personnes accueillies devraient toujours être passés par la section d'aide à l'orientation au préalable.

Nous recevons des adultes déficients intellectuels légers ou moyens, mais nous sommes aussi amenés à recevoir des adultes présentant un

ACTIVITÉ ET FONCTIONNEMENT

Organigramme

L'ESAT, partie « activités professionnelles », fonctionne avec l'organigramme suivant :

- 1 ETP chef de service,
- 1 ETP moniteur pour l'activité espaces verts.
- 1 ETP moniteurs pour les activités d'atelier.
- 3 ETP moniteur pour les activités hors murs.
- 1 ETP chef de cuisine,
- 3 ETP moniteurs à la cafétéria
- 1 ETP moniteur "volant" amené à intervenir sur les différentes activités en fonction des besoins en personnels encadrants.

Les domaines d'activités commerciales proposés au sein de l'ESAT sont donc : les espaces verts, l'atelier, la mise à disposition collective à l'extérieur de l'établissement et la cafeteria.

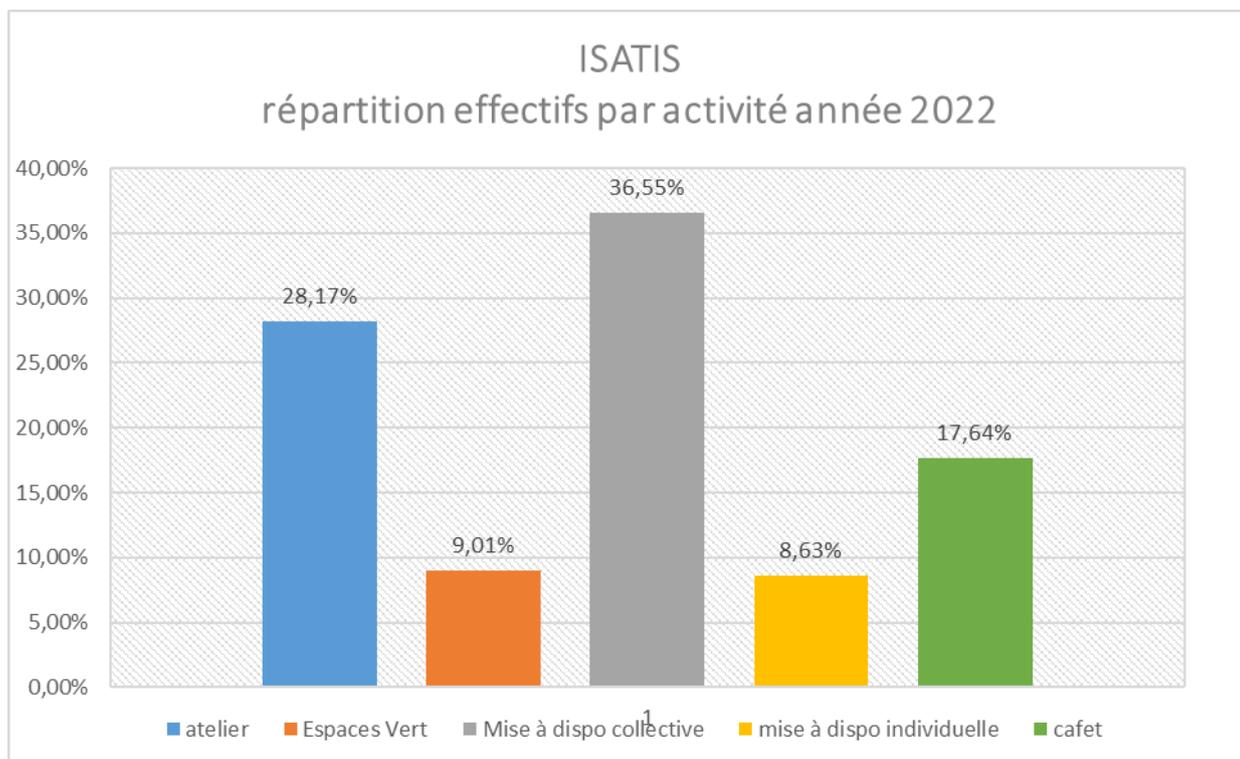
A titre indicatif, l'effectif théorique par activité est le suivant :

- 6 usagers pour l'activité espaces verts,
- Entre 12 et 16 usagers pour l'activité Cafétéria,
- En moyenne 22 usagers pour la mise à disposition collective,
- Le nombre d'usagers en mise à disposition individuelle a varié entre 4 et 8 suivant les périodes de l'année.
- Les usagers restant sont affectés sur les ateliers en interne de travaux industriels.

Ces effectifs varient en fonction des personnes accueillies et de leurs souhaits mais aussi de la charge de travail sur les différents ateliers.

L'équipe d'atelier a mis au point un roulement pour l'ensemble des usagers affectés aux ateliers d'activité industrielles. Le positionnement de chaque usager sur les différentes activités prend en compte leurs souhaits, leur projet personnalisé ainsi que leurs capacités.

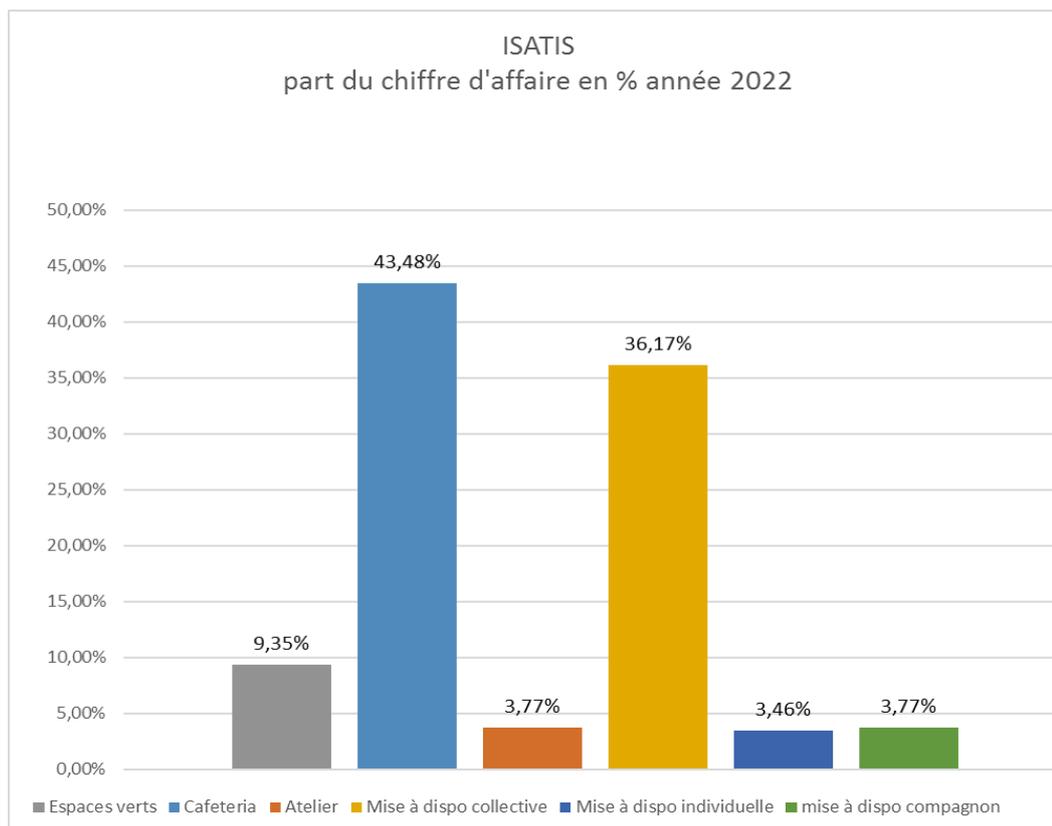
Ce planning inclut les activités hors murs, l'atelier de sous-traitance industrielle en interne et prévoit aussi un renfort à la cafétéria.



Activités

Le chiffre d'affaires total d'Isatis est de 810403 euros (hors formation), en hausse de 4,5 % par rapport à celui de 2021.

Ci-après un graphique représentant la part du CA de chaque activité :



Les démarches commerciales initiées en 2020 se sont poursuivies avec notamment le développement de l'activité hors mur chez UPS qui emploie maintenant 1 encadrant et 8 usagers.

Nous avons aussi continué à développer "l'atelier dextérité". L'idée initiale était de monter un atelier permettant de prendre le temps de travailler certaines opérations avec des usagers en difficultés sur celles-ci. Progressivement s'y sont ajoutés l'idée de faire de cet atelier une zone de répit pour les usagers qui en ont besoin mais aussi d'en faire un lieu d'apprentissage. L'objectif étant à chaque fois de répondre à des besoins particuliers des personnes.

L'Atelier

Les résultats commerciaux de l'atelier représentent **3,77%** du CA total. Ce chiffre baisse par rapport à 2021. Les horaires de l'atelier sont de 8h05 à 16h15 tous les jours de la semaine avec une pause déjeuner de 1h10. Ces horaires sont aussi appliqués pour les mises à disposition extérieures.

Les différents travaux conservés sur 2022 consistent en : du conditionnement, de l'étiquetage, de l'assemblage et du tri de radio.

Les clients donneurs d'ouvrage sont les suivants, classés par importance de CA de l'activité atelier :

- Le groupe THERMADOR: en plus du travail de packaging restant nous avons redéployer des activités choisies avec la société Sferaco
- Interplast dont le travail confié consiste à réaliser le conditionnement de tuyaux d'évacuation d'eau sur des présentoirs. Ce client a fortement baissé en raison de l'arrêt de l'assemblage des supports chenaux (activité que le client a implanté dans ces filiales d'Europe de l'est)
- Rhône Alpes Argent : Ce client récupère les vieux dossiers médicaux dans les hôpitaux et il nous incombe de séparer les radios des papiers. L'un des avantages du travail avec ce client est qu'il n'impose pas de délai, nous travaillons à notre rythme et le prévenons pour les enlèvements et le réapprovisionnement. Ce travail permet ainsi d'ajuster la charge de l'atelier.

Le CA de cette activité est de 30565 € pour l'année 2022 soit une baisse de 6,7% par rapport à 2021 toujours dû au report de nos effectifs sur les activités extérieures qui elles sont en augmentation. Par ailleurs nous relevons une augmentation des personnes à temps partiel (13 à fin 2022 contre 7 à fin 2021) qui se reportent sur cet atelier, les ateliers hors murs nécessitant des moyens constants.

Mise à disposition collective : Activité « hors murs »

Les résultats commerciaux de l'activité de mise à disposition collective 293345 euros représentent **36%** du CA.

L'activité « détachement » consiste en un travail sur site chez nos clients Yusen et Valeo auxquels sont venus s'ajouter l'activité préparation de commande à partir d'octobre 2020 chez le client UPS.

Une équipe d'utilisateurs se déplace encadrée d'un moniteur :

- Chez Yusen pour effectuer de la francisation de matériel. Il s'agit, après avoir déconditionné un climatiseur ou une pompe à chaleur, de coller un logo dessus, d'insérer une notice et de reconditionner l'ensemble. Cette activité se déroule dans les conditions « réelles » du milieu ordinaire, à savoir règles de sécurité, environnement, conditions de travail du personnel de cette entreprise. La productivité de cette activité est un indicateur suivi de près par notre client. Durant l'année 2022 les effectifs ont varié entre 8 et 10 utilisateurs en fonction des besoins du client et de nos effectifs.
- Chez Valeo, pour effectuer de l'assemblage de composants automobiles, de la récupération de cuivre, des opérations de contrôles qualitatifs ou dimensionnels. L'année 2022 a vu la baisse de la charge de travail constaté en 2021 perduré et nous affectons de façon régulière environ 6 utilisateurs, ce nombre pouvant monter à 12. Nous développons par ailleurs des postes déportés en dehors de notre atelier dédié, et donc sans encadrement permanent, ce qui permet de franchir un nouveau cap dans le développement de l'autonomie de nos utilisateurs. Cette entreprise qui

fournit l'automobile est en pleine transition de sa production vers des produits en lien avec l'électrification de ce secteur.

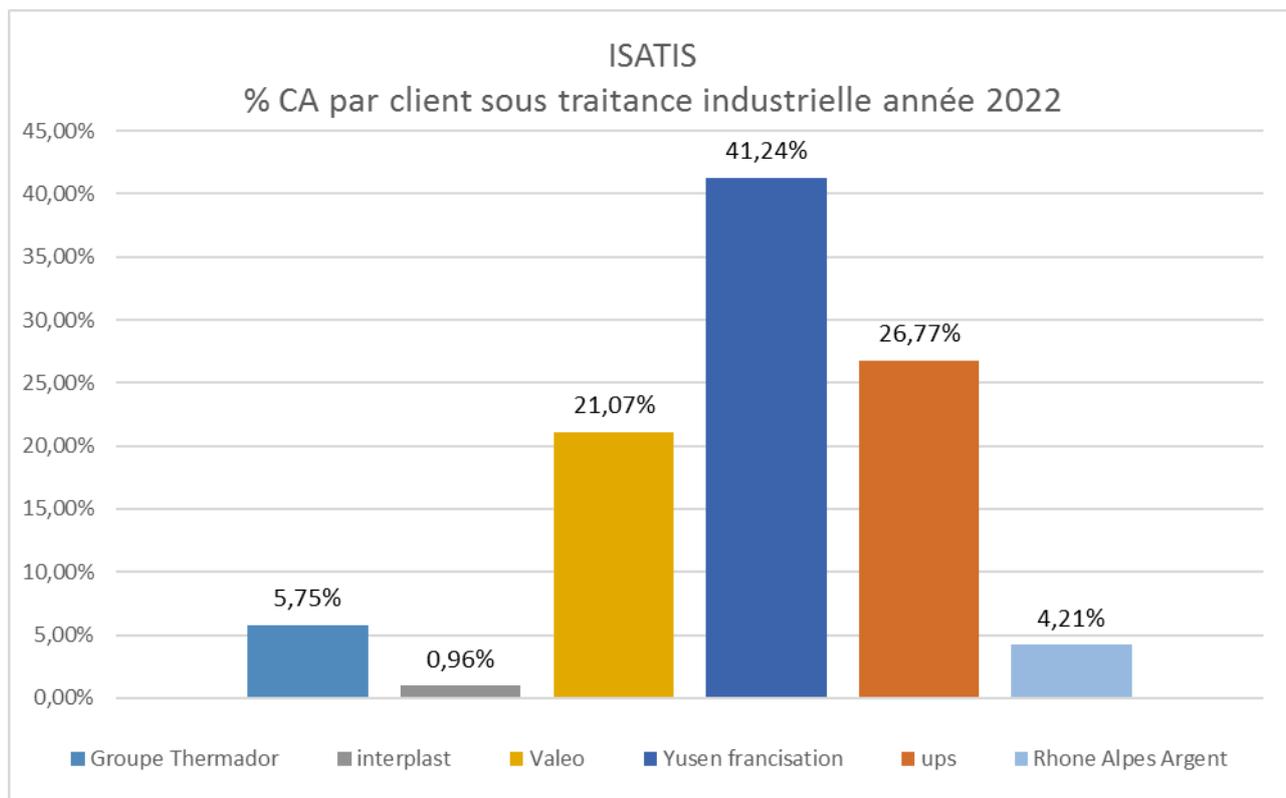
- UPS : depuis octobre 2020 nous y réalisons des opérations d'étiquetage, de reconditionnement et de kitting avec entre 6 et 8 personnes accompagnées.

Le CA total de cette activité est de 293,3k€ pour l'année 2022, soit une hausse de 18,5% par rapport à 2021. Nous n'avons toutefois pas encore retrouvé le niveau d'avant la crise du COVID essentiellement en raison d'une activité très faible chez Valeo

Durant l'année écoulée nous avons expérimenté la mise à disposition groupée sans encadrant. Cela se fait avec l'accord et l'aide des clients concernés, nous choisissons ensuite des usagers que nous savons suffisamment autonome et en capacité de dialoguer avec les personnels de nos clients.

A tout moment un professionnel d'ISATIS est en mesure d'intervenir à la demande soit du client soit de nos usagers.

Cette expérimentation a été mise en place, ponctuellement, avec succès chez UPS et Valeo et, chez ce dernier client, nous travaillons à mettre en place 2 jours de semaines sur ce mode de façon constante.



Espaces verts

Les résultats commerciaux des espaces verts 75809 euros représentent 9,13% du CA total.

L'activité des espaces verts est divisée en deux périodes avec des horaires de fonctionnement adaptés.

De septembre à avril : les usagers sont accueillis de 7h30 à 16h15 du lundi au jeudi et de 7h30 à 11h30 le vendredi.

De mai à fin septembre : les usagers sont accueillis de 7h à 15h du lundi au jeudi et de 7h à 12h le vendredi.

Cette organisation est mise en place de façon à répondre à la demande plus forte en période de tonte.

Le CA de cette activité est de **75k €** pour l'année 2022 (soit 9% de hausse par rapport à 2021).

Nous constatons des modifications dans les demandes des clients qui de plus en plus s'orientent vers un traitement plus écologique de leurs espaces verts. Cela se traduit par exemple par le remplacement des pelouses par des "prairies fleuries" qui favorise la biodiversité tout en réduisant l'entretien et donc les dépenses pour le client.

L'un des usagers de l'équipe a passé le permis remorque B96, ce qui a favorisé le travail sans moniteur. Nous avons identifié 3 usagers en capacité de travailler sans encadrement et nous développons aussi cette pratique chez certains de nos clients comme nous le faisons dans le cadre des mises à dispositions collectives.

La cafétéria

Le chiffre d'affaire de cette activité est de 350563 euros (122386 € pour les repas en interne et 228177 € pour les repas extérieurs)

Cela représente 43,5 % du chiffre d'affaire d'ISATIS ce qui constitue une remontée de 4,35% par rapport à 2021.

Les restrictions sanitaires et le déploiement du télétravail ont fortement influé sur la fréquentation de l'établissement qui n'a à ce jour pas retrouvé le niveau de fréquentation de 2019.

La production des repas en liaison froide pour les compagnons du devoir s'est arrêtée en août 2021. En contrepartie une mise à disposition de 2 personnes sur 1,5 etp a été mise en place et a perduré tout au long de 2022.

L'activité liée aux salles de séminaire a débuté. Le nouveau mobilier a été réceptionné et agencé, l'inauguration eu lieu le 24 mai. Les premières prestations ont concerné le Rotary, les Entreprises du Nord Isère, fête du personnel de la mairie ...

Un petit déjeuner continentale a aussi été organisé pour les entreprises du secteur avec présentation d'ISATIS dans son ensemble.

Un partenariat a été mis en place avec l'IME de Meyrieu qui intervient une fois par semaine avec un encadrant et une équipe.

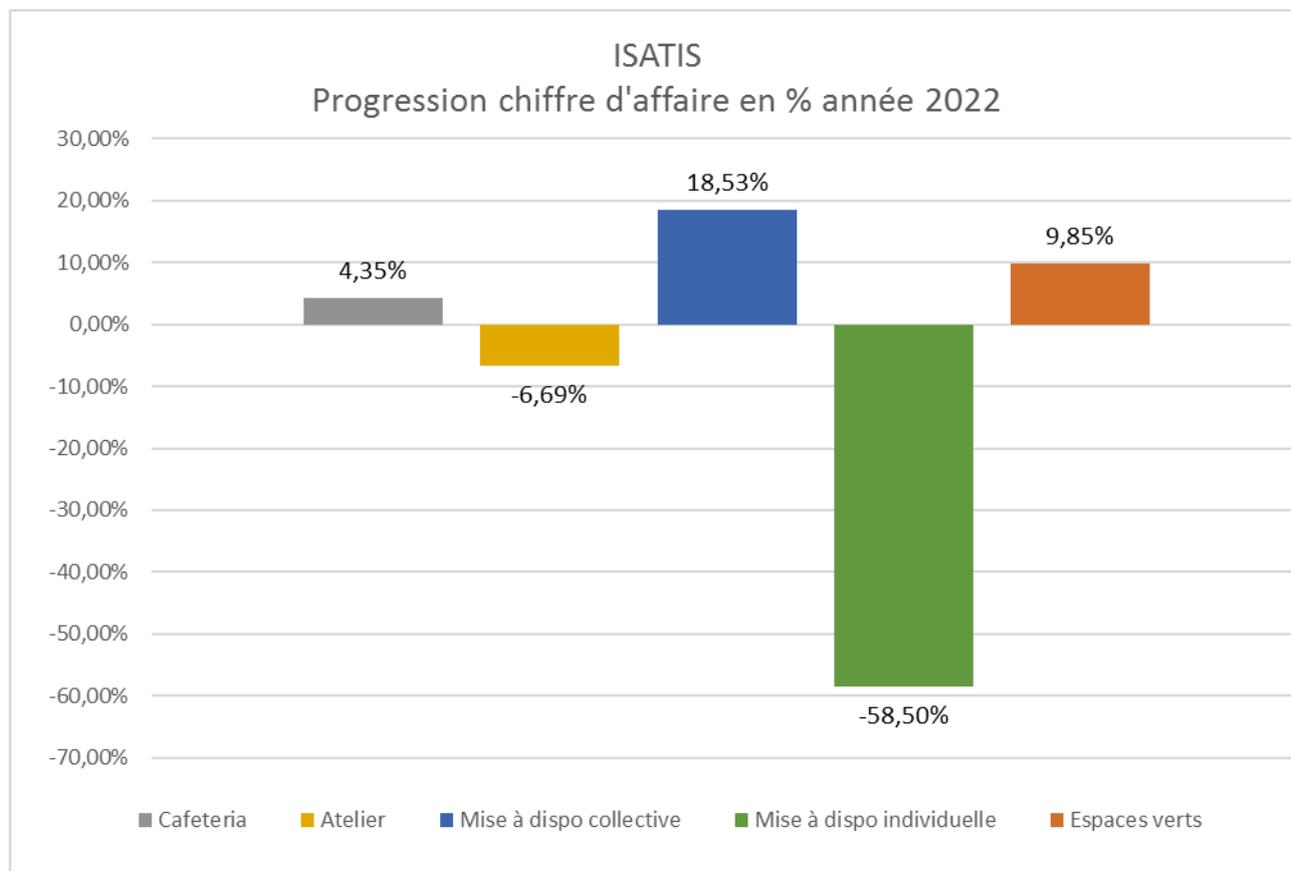
L'Insertion (ou détachement individuel)

Les résultats commerciaux de l'activité Insertion représentent 3,5% du CA.

Le CA de cette activité s'établit à 28088 € pour l'année 2022.

Cela représente une baisse de 58,5% par rapport à 2021

Progression 2021 / 2022



A l'exception des ateliers en interne et de la mise à disposition individuelle toutes les activités ont vu leur chiffre d'affaire augmenter.

Spécificité de la population accueillie

Indicateurs annuels de performance

Nombre de travailleurs handicapés en ESAT bénéficiant d'une formation financée par l'OPCO Santé (ESAT associatifs) ou par l'OPCA ANFH (ESAT publics) : 28 usagers

Ratio d'égalité femmes-hommes pour l'accès en ESAT :

Nombre de femmes faisant partie des effectifs au 31/12/2022: 18 femmes

Nombre d'hommes faisant partie des effectifs au 31/12/2022: 48 hommes

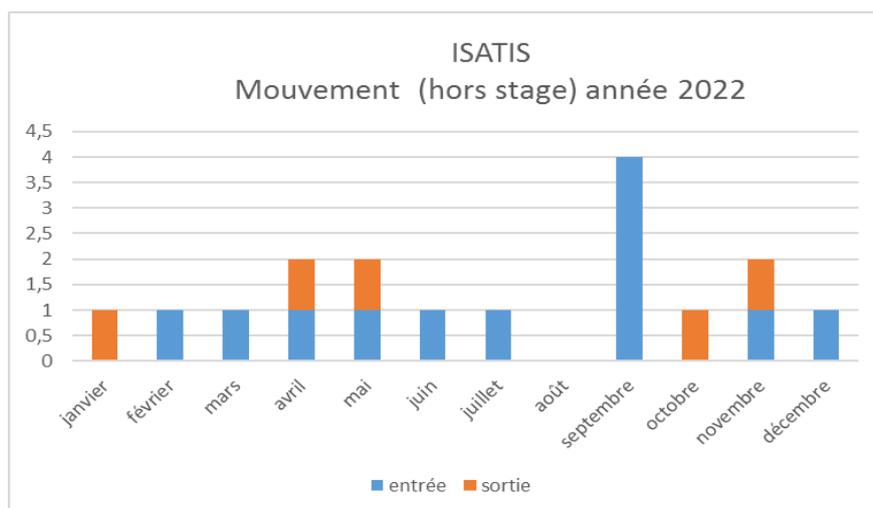
Nombre de travailleurs handicapés (en ESAT) mis à disposition d'un utilisateur (quel que soit son statut) dans le cadre d'un contrat de mise à disposition : 9 usagers

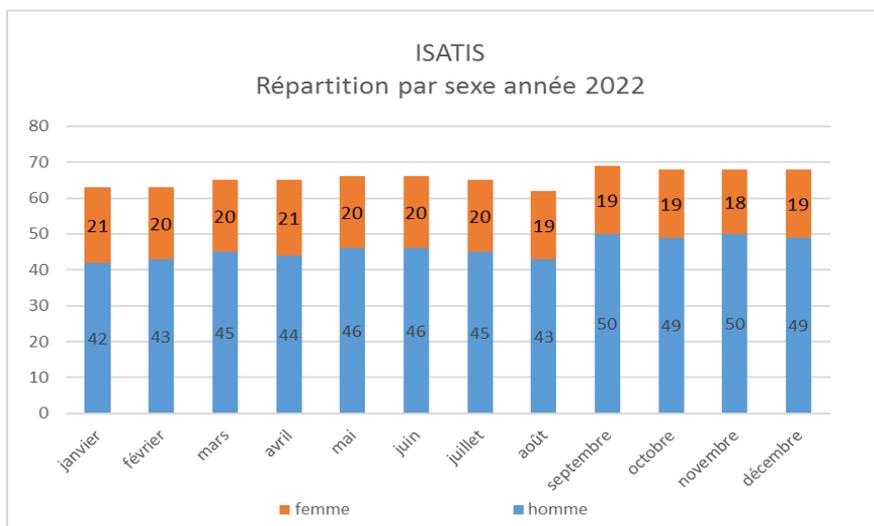
Nombre de travailleurs handicapés en ESAT en double activité (ESAT et milieu ordinaire de travail) : aucun

Nombre de travailleurs handicapés sortis d'ESAT et bénéficiant d'une convention d'appui : aucun

Mouvements

L'établissement a accueilli 12 nouvelles personnes et 5 usagers ont terminé ou interrompu leur parcours au cours de l'année. On constate que la masculinisation se confirme d'année en année (en moyenne 70% d'homme).

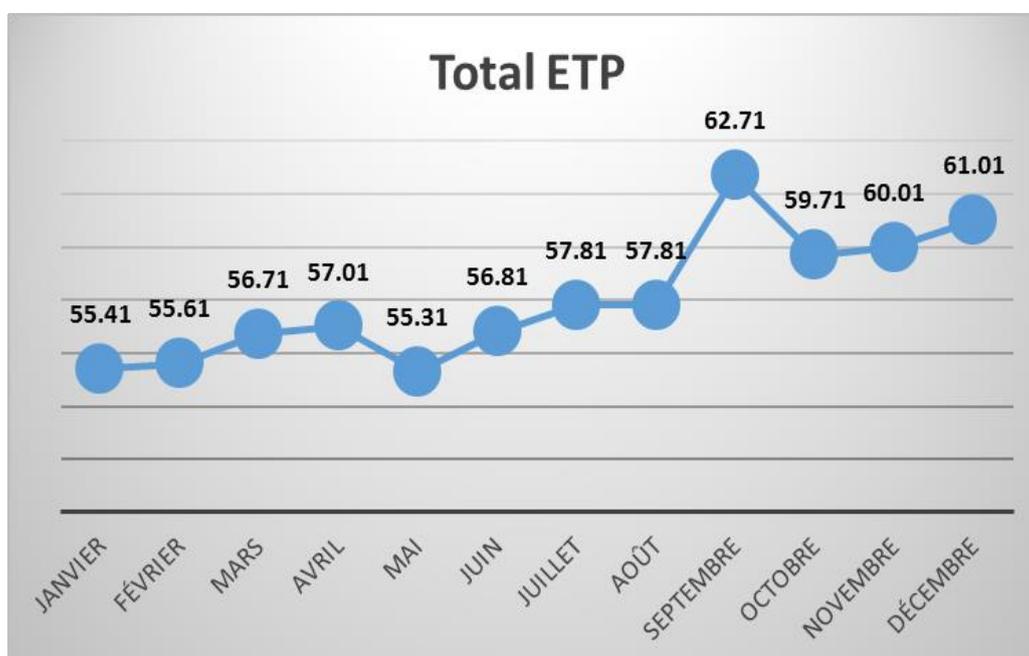




Evolution du nombre de personnes accueillies

Nous avons travaillé à augmenter le nombre de personnes accueillies en 2022, en lien avec le financement du SAO depuis janvier 2022 et pour atteindre l'effectif de 60 ETP autorisé par l'Agence Régionale de Santé.

Comme le montre le tableau ci-dessous, le nombre d'ETP a monté tout au long de l'année pour arriver à 61.01 ETP en décembre 2022.



Suivi absentéisme

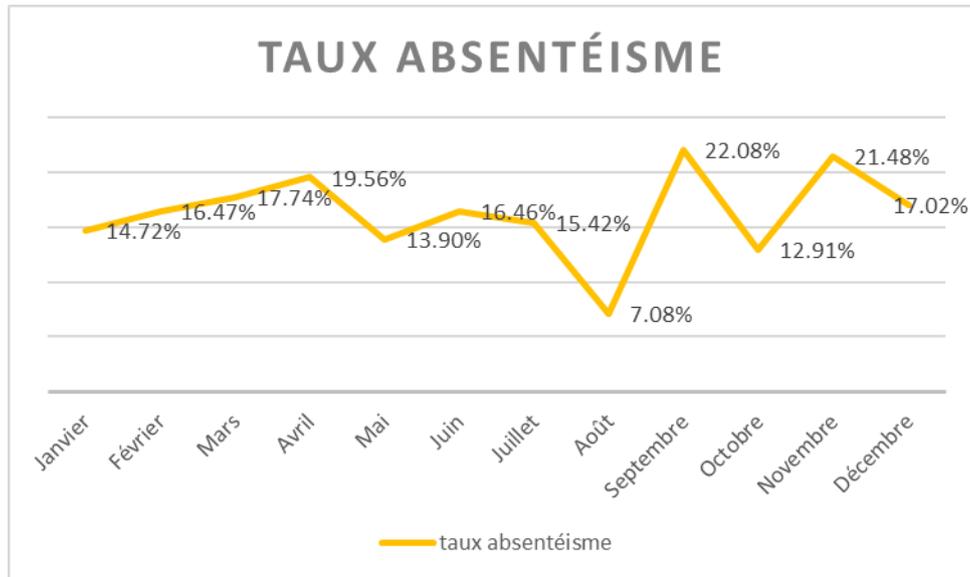
Le taux d'absentéisme est très important, variant de 13 % à plus de 20 %.

Il est calculé en faisant le ratio entre le nombre d'heures d'absence et le nombre d'heures théoriquement travaillées mois par mois.

Comme nous le calculons en 2022 pour la première fois, nous n'avons pas de recul pour mesurer l'évolution de ce taux.

En moyenne pour 2022, le taux d'absentéisme est de 16.79 %.

Ce taux explique notre difficulté à atteindre l'activité demandée par l'ARS en 2022.

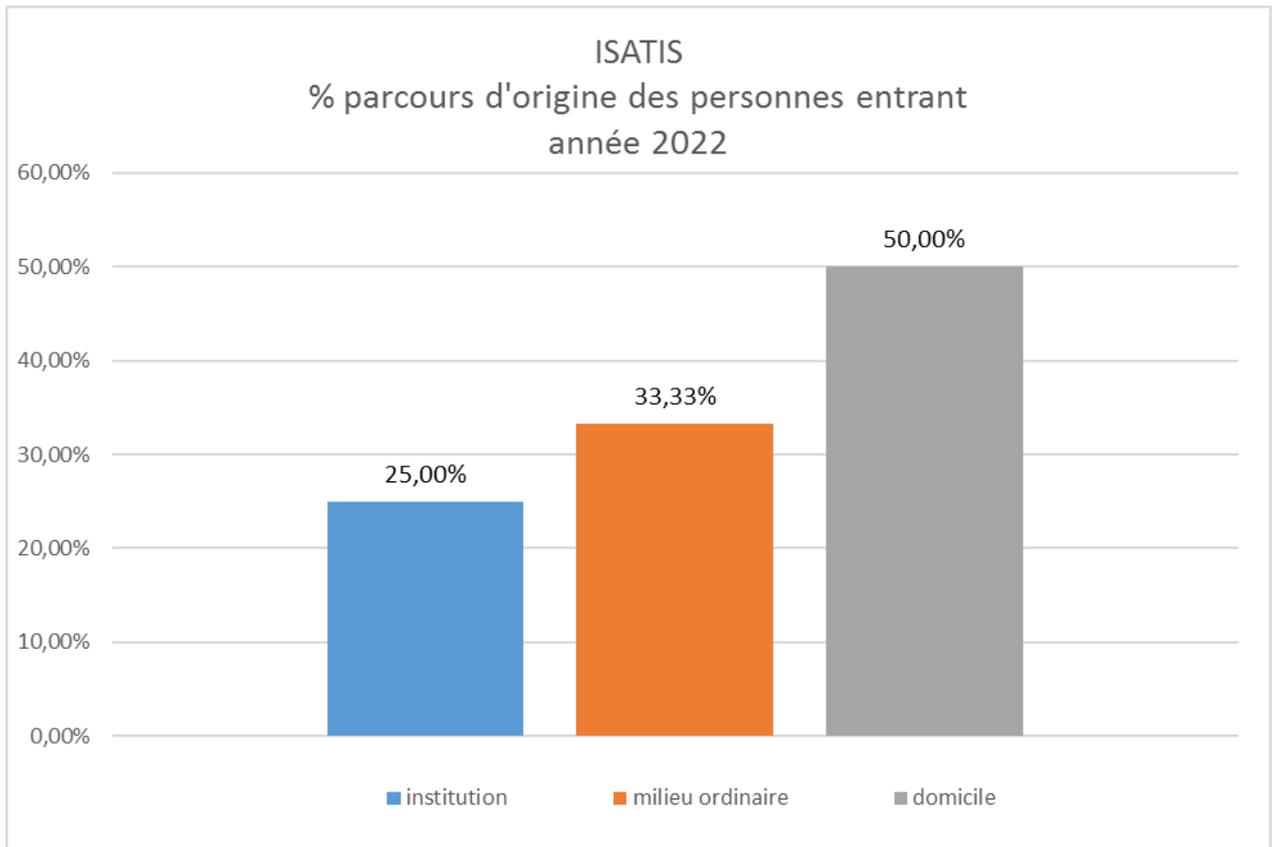


Evolution du public accueilli

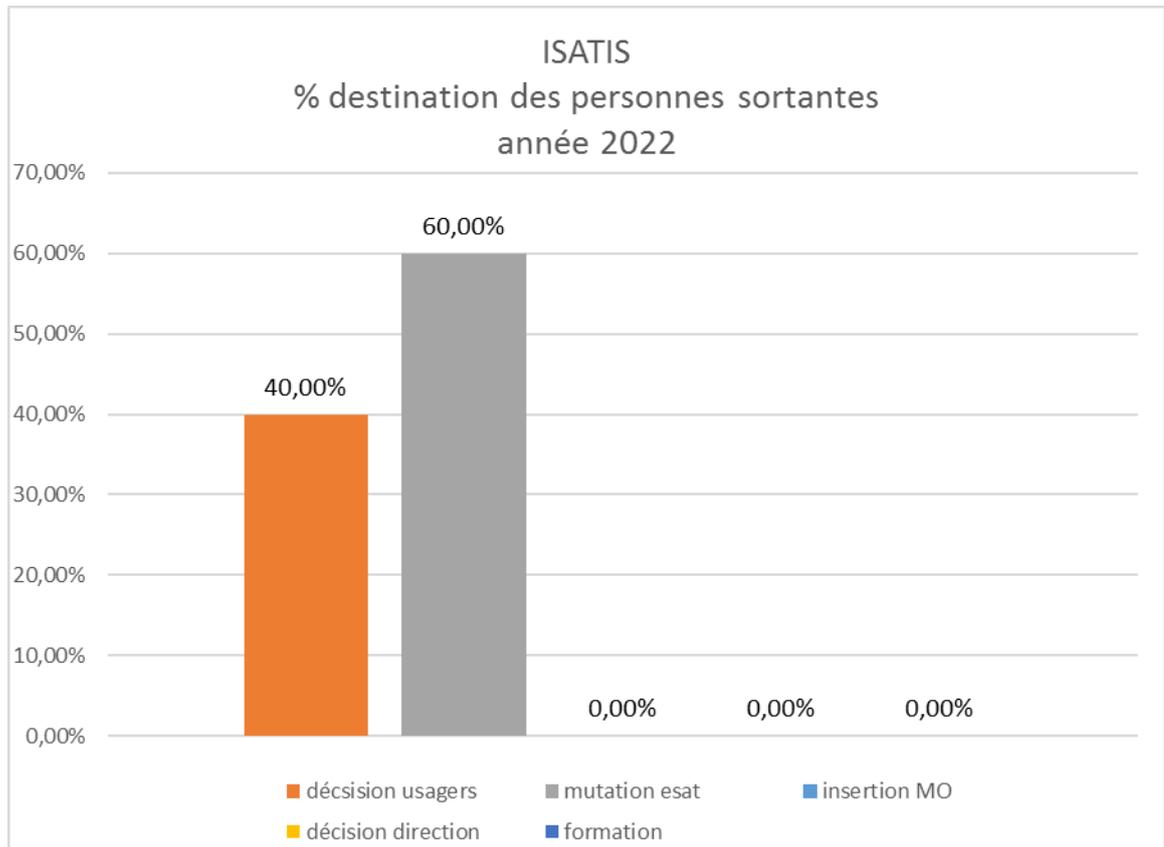
ETUDE DU PROFIL DES ENTREES ET SORTIES 2022

Pour un effectif de 60 places, nous avons accueilli 12 personnes en période d'essai durant l'année 2022.

Origine :

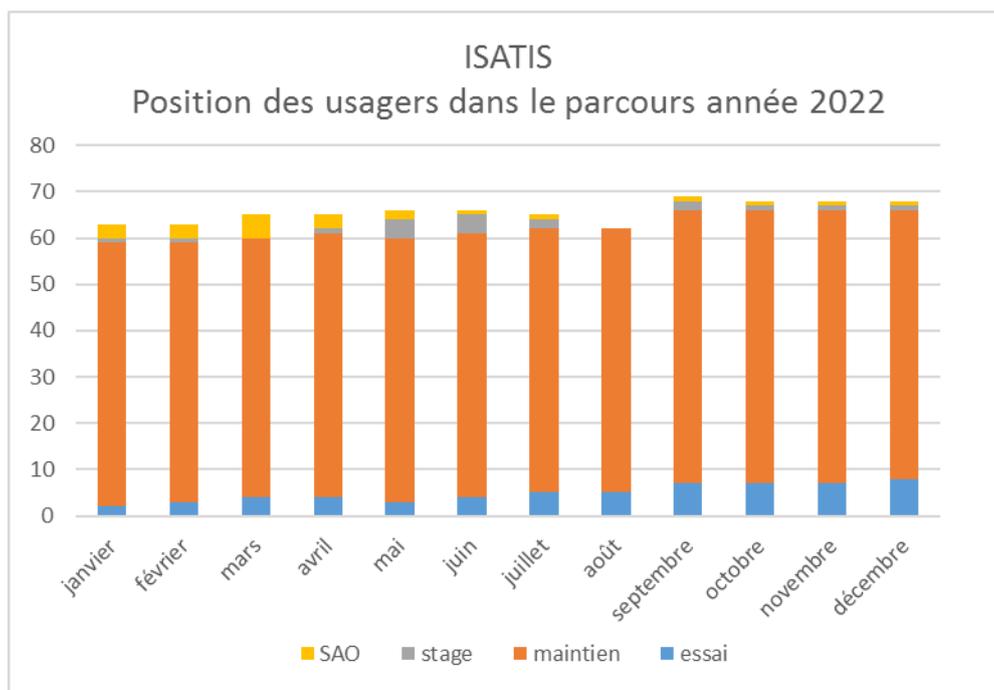


Nous constatons toujours une forte proportion de personnes qui intègrent notre établissement après une période plus ou moins longue d'inactivité à leur domicile. Les causes sont multiples : difficulté en milieu ordinaire de travail, pas de places dans un établissement en sortie d'IME, ...



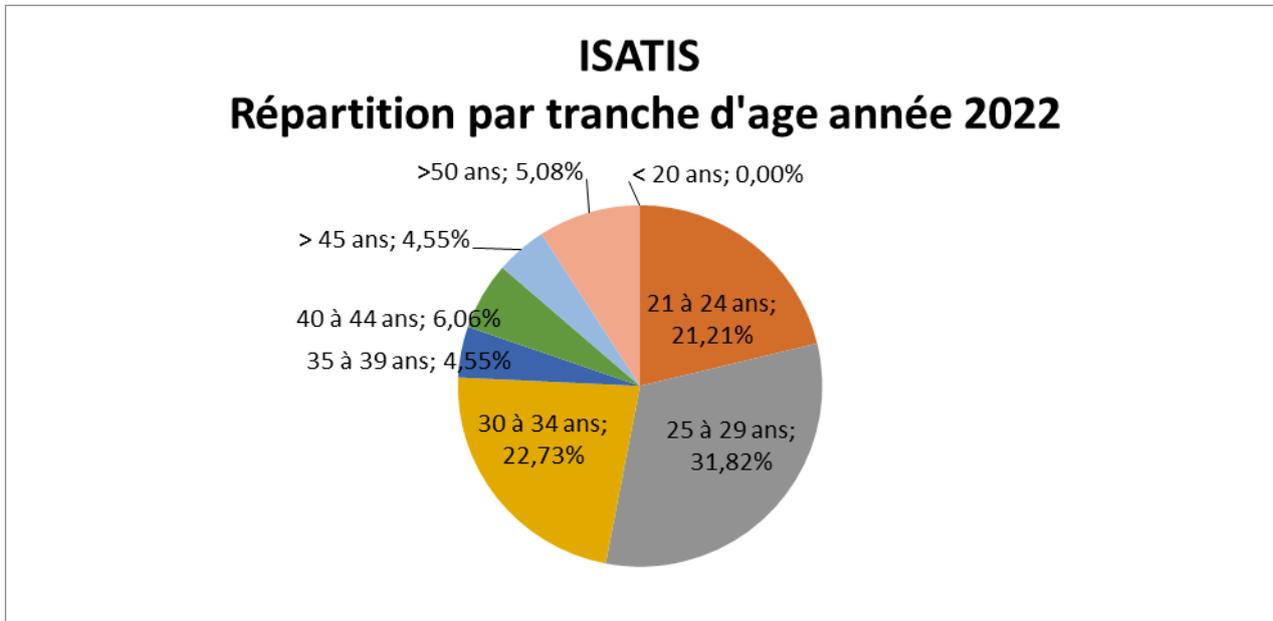
Il n'y a pas eu d'embauche en milieu ordinaire en 2022, mais des réorientations ont bien eu lieu

Position dans le parcours



Répartition par tranche d'âge

La moyenne d'âge de la population accueillie reste basse puisqu'une majorité a moins de 30 ans. Ce sont de jeunes adultes.



Ces éléments confirment la spécificité d'ISATIS, à savoir
L'accompagnement temporaire sur le plan professionnel et éducatif de jeunes adultes.

Vie de l'établissement :

Prise de fonction de Christophe Schildknechet au 1^{er} janvier 2022 au poste de directeur d'ISATIS, qui succède à François Galatioto parti en retraite.

L'équipe a travaillé de septembre à décembre sur le projet d'établissement, par groupes de travail. La finalisation de la réécriture du projet d'établissement est prévue dans le premier trimestre 2023.

Tout au long de l'année, chaque usager a pu signer son contrat d'aide et de soutien par le travail, c'est un moment fortement chargé de sens pour chacun qui matérialise l'entrée dans l'établissement.

La maintenance générale est assurée par un intervenant extérieur qui vient en moyenne 1 semaine sur 2 pendant une journée et assure l'entretien courant des véhicules et locaux aussi bien à l'atelier qu'au foyer. Les urgences sont traitées par les chefs de services avec les artisans compétents en fonction du problème à traiter.

Poursuite de l'utilisation de l'outil « état de présence » concernant les usagers pour permettre à tous les pôles de connaître leurs activités et ou d'informer d'un événement concernant le pôle.

L'analyse de la pratique continue avec le même intervenant et réunit 1 fois par mois la quasi-totalité des moniteurs des ateliers depuis septembre.

Depuis 2020, les réunions de services ont lieu le jeudi soir après la fermeture des ateliers et sont accueillies par la psychologue et la personne chargée des accompagnements sociaux et déxterité.

La monitrice en charge de l'atelier UPS a quitté son poste début septembre et a pu être remplacé à début octobre.

Une session de sport est programmée tous les jeudi soir de 16h30 à 17h30 avec l'intervention d'encadrant sportif de l'association Tous Cap. La participation à cette activité est basée sur le volontariat, chaque semaine des activités différentes sont proposées et nous avons accès à un gymnase dans Villefontaine. Après des débuts difficiles on constate une présence forte et constante toutes les semaines de nombreux usagers.

Deux équipes en relais ont participé à Ekiden en octobre 2022. Cette événement, qui a impliqué des professionnels et des ouvriers a nécessité une

préparation sur plus d'un mois, à raison de 2 entraînement par semaine, pour l'ensemble des participants.



Matériel :

Tout au long de l'année divers investissements ont eu lieu pour renouveler notre matériel. Nous avons ainsi renouvelé les tabourets d'atelier et investi dans du matériel informatique portable pour les moniteurs d'atelier qui se déplacent en extérieur.

Formation :

Sur la partie atelier 6 usagers ont poursuivi et terminé leur formation pour l'obtention du titre de préparateur de commande en entrepôt.

Insertion 2022

- 2022 s'inscrit dans un temps préparatoire et constructif pour beaucoup de projets individualisés.
- Pour certains c'est l'émergence d'un projet professionnel plus abouti vers le milieu ordinaire qui suit ou pas un parcours de formation, pour d'autres c'est une recherche d'expérimentation du travail proposé hors ESAT avec ses réalités et souvent des prises de conscience par exemple, que la valorisation ne se situe pas forcément au niveau financier, que les efforts et l'adaptation sont importants. Pour d'autre enfin c'est l'acceptation d'avoir sa place en ESAT de vouloir rester à ISATIS ou être réorienté ailleurs avec toujours ce besoin d'être accompagnés.
- La demande du marché du travail est actuellement forte et exigeante, elle s'axe toujours sur les métiers de la logistique, du transport et/ou la mobilité décarbonnée, le médical et associés, le commerce, le bâtiment et les énergies renouvelables.
- Les sorties faites en 2020 et 2021 ont bénéficiées d'un suivi Post-sortie avec ou sans convention d'appui afin de consolider, d'accéder ou de pérenniser ces postes du Milieu ordinaire, la majeure partie de ses post-accompagnements se sont arrêtés en 2022.

Insertion par Stage En 2022 :

10 personnes ont effectué un stage, sur ces 10 personnes :

- 3 personnes ont fait un stage en ESAT en vue de réorientation dans les années à venir, 2 stage ESAT se sont fait hors Région avec toute l'organisation et la préparation à mettre en place et 1 stage ESAT s'est fait en Isère.
- En plus de ces stages 3 personnes qui était en attente d'une place en ESAT ont été réorientées.
- 7 personnes ont fait un stage D'une durée moyenne 3 à 4 semaines en entreprise dite de milieu ordinaire sur des activités diverses (petite enfance, Recyclage, préparation de commande, logistique, mise en rayon et vente).

Mise à Disposition Individuelle (MAD) et Prestation de service en 2022

Du fait d'une ouverture et d'un renforcement important des prestations de service

17 personnes ont pu bénéficier de temps et d'expérimentation en milieu ordinaire de travail.

2 En Mise à disposition sur des durées courtes (moins de 2 mois) ou longues (+ de 3 mois)

Et 15 Sur des prestations de services de très courtes à longues durée (d'un jour à plus de 3 mois) en gestion des remplacements.

Une Convention de prestation longue s'est arrêtée en 2022 ainsi qu'une Mise à Disposition.

- Les conventions de prestations de services sont plus engageantes pour la prestation à réaliser et pose les obligations de services qui peuvent inclure les remplacements. Elles répondent aussi à une projection courte qu'on les entrepise et la limitation des prises de risque d'embauche avec trop peu de visibilité sur l'avenir. C'est une solution RH plus confortable pour l'entreprise mais plus contraignante pour l'ESAT.

Fin d'accompagnement d'un parcours de formation démarrer en 2021.

6 personnes ont bénéficié de coordination et d'accompagnement de l'insertion sur une formation de préparateur de commande en partenariat avec l'entrepôt DECATHLON et l'organisme Pic formation. Elles sont toutes sorties diplômé du titre professionnel de préparateur de commande avec le CACES 1a et pour une grande partie le projet qui va avec.

En conclusion :

Au Total **32** personnes ont été accompagné de manière active par le service Insertion en 2022. Ce qui équivaut à une forte augmentation de la demande entre autres des stages et surtout par obligation pour les remplacements en prestations de services. Une dizaine de personnes ont été rencontrés en plus pour un

premier travail sur le projet avec de nouveaux objectifs de stages à venir sur 2023.

L'accompagnement s'est donc alourdi encore cette année dans la gestion des remplacements et/ou des renforts sur les prestations de service comme par exemple aux compagnons du devoir.

5 sorties de l'ESAT mais aucune sur un contrat de droit de commun.

3 de ces sorties préparées sont des réorientations effectuées en ESAT en 2022, un des stages 2022 validait une réorientation prévue pour 2022 (les deux derniers stages 2022 devrait amener des réorientations sur les années à venir.

Les 2 autres sorties de personnes l'ont été sur décisions personnelles, l'une d'elle a pu être vu par le service insertion.

2022 confirme des changements de paradigme, le travail n'est plus la valeur première chez les jeunes (16-25) et moins jeune, elle y est reléguée à la 4^{ème} place après la santé la famille et les loisirs, l'insertion par le travail et vers le milieu ordinaire n'est plus une priorité mais plus une marge pour nos usagers.

Les compétences demandées axées sur les savoir être et savoir-faire sont plus qualitatif.

La période post-covid confirme le besoin de sécurité et d'accompagnement chez une majorité des personnes accompagnés à l'ESAT.

La diversité de l'insertion, aussi bien par l'activité très variés, les différentes entreprises, que par la forme des contrats (MAD et Prestation) et la possibilité d'expérimenter par stages sur des temps différents (tps partiels) ouvre à de nouveaux types d'accompagnement au niveau de l'insertion plus découpées plus détaillés, plus personnalisés. Demandant plus d'adaptabilité et de temps d'accompagnement et de suivis individualisés.

Au niveau financier avec tous ces mouvements, un exercice qui chute légèrement par rapport à 2021 pour atteindre 58650€ cette année (2021 avait amorcé un très fort rebond à plus de 67000€) Malgré cette perte de plus de 10% le chiffre reste bien au-delà d'une moyenne de ses 15 dernières années.

Et garde toujours un excellent ratio de valorisation de l'heure par personne. (Gains)

Le niveau concurrentiel du marché du travail sur notre bassin d'activité est toujours ouvert, la demande de main d'œuvre est toujours forte et on est toujours proche du plein emploi.

Avec dans notre zone géographique les mêmes métiers en tension transport, logistique et restauration entre autres.

Les embauches sèches ne sont toujours pas plus forte pour notre public et ce malgré la réforme de loi de 87 sur l'OETH bien entériné aujourd'hui.

Les entreprises gardent ce peu de lisibilité à long terme liée à des marchés financiers très volatiles et s'adapte avec des solutions Rh intérim ou temps partiel sans engagement à moyen ou long terme.

La Réforme des ESAT qui se met en place petit à petit depuis début 2022 pose encore pas mal de questions et ne répond pas encore à toutes les interrogations soulevées.

L'Insertion ou « Inclusion » y est très active dans cette réforme des ESAT.

Quel type de Parcours renforcé en emploi et quelle sécurisation de ces parcours ?

Quel valorisation et complément AAH lié aux temps « partagés ESAT MO » ou temps partiels ?

Quel moyen pour mieux accompagner tous ces changements ? le changement de statuts ESAT et MO ? le suivi individuel pour l'accès à la formation ? l'ouverture à l'autodétermination et l'accès au principe de réalité ?

Quels seront les bénéfiques pour les personnes dans l'accès au milieu ordinaire ?

Espérons que 2023 nous amène certaines réponses de bons sens et ne complexifie pas plus notre accompagnement au quotidien.

Pôle Médico-Social - Entrées : Essais, SAO et Stages

Pour rappel, un service d'aide à l'orientation SAO, a été mis en place fin 2016. L'idée d'un tel service était inscrite depuis longtemps dans les possibles d'ISATIS, car elle s'appuyait sur des savoir-faire et des compétences des personnels développés tout au long de l'histoire d'ISATIS. Le fait d'avoir un projet d'établissement toujours original a nécessité pour les équipes de développer des capacités d'adaptation, pour gérer au mieux un turnover régulier et l'arrivée de nouveaux publics, et cela en développant nos compétences d'évaluation, de diagnostic, de bilan, de formation, d'accompagnement psychologique et d'accompagnement psychosocial.

Sur l'année 2022, nous avons accueillis **12 personnes orientées par la MDPH,**

7 personnes sur la section d'Aide à l'Orientation et 7 stagiaires école en période de découverte.

Chaque personne orientée par la MDPH est accueillie pour une période de 2 fois 3 mois soit 6 mois. Les stagiaires du SAO sont accueillis pour une période 10 semaines, à raison de 31h30 par semaine du lundi matin au vendredi midi, soit un total de 315 heures.

Les stagiaires écoles sont accueillis pour une période 4 semaines, à raison de 35h00 par semaine du lundi au vendredi, soit un total de 35 heures.

Les objectifs du SAO pour **l'ESAT** sont les suivants :

- Déterminer les capacités de travail pour construire un projet socio-professionnel, une aide à l'orientation et le rapport au travail.
- Observation sur des travaux d'atelier pour évaluer des aptitudes relationnelles et techniques.
- Pratiquer une activité professionnelle en E.S.A.T.

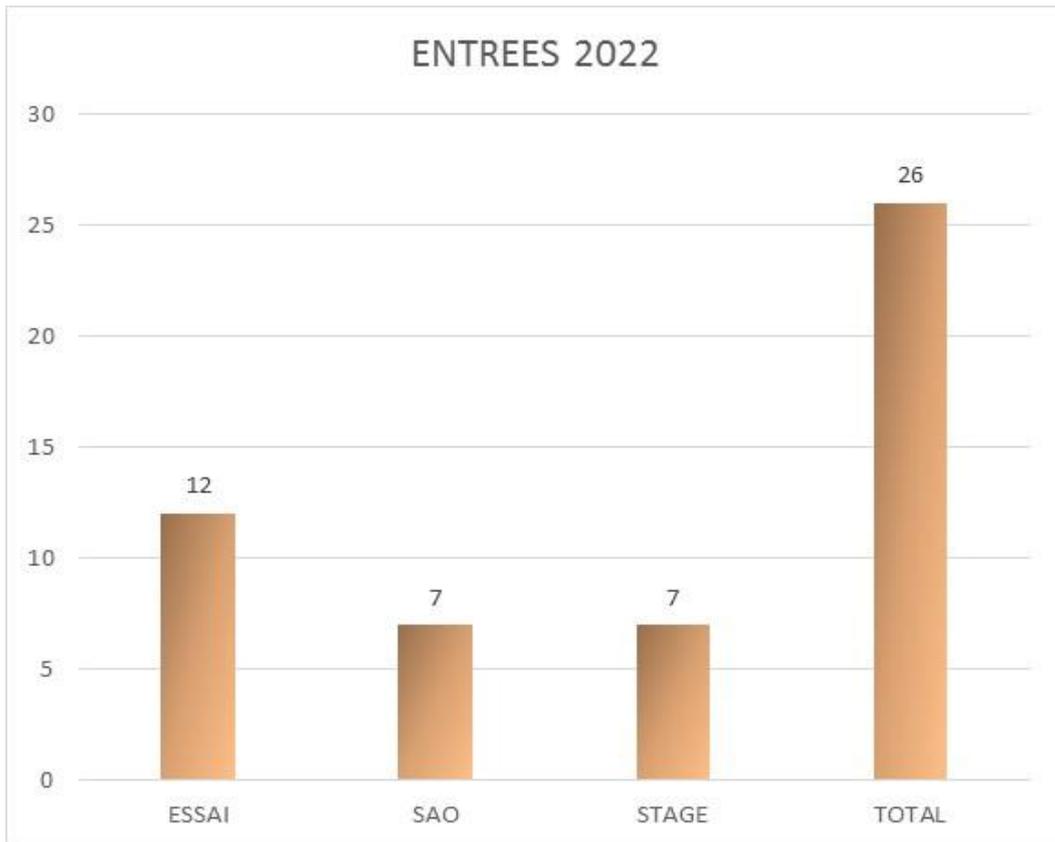
L'objectif **pour la partie hébergement** est de déterminer les capacités sociales et d'autonomie dans l'espace domestique afin de définir le type d'hébergement et l'accompagnement nécessaires.

L'intérêt de proposer une aide à l'orientation et/ou à la validation du projet socioprofessionnel est de pouvoir contractualiser rapidement avec la personne autour de son projet d'inclusion socioprofessionnel en s'appuyant sur ses désirs, ses compétences et ses potentiels identifiés, pour générer ainsi une dynamique de parcours avec un accompagnement adapté.

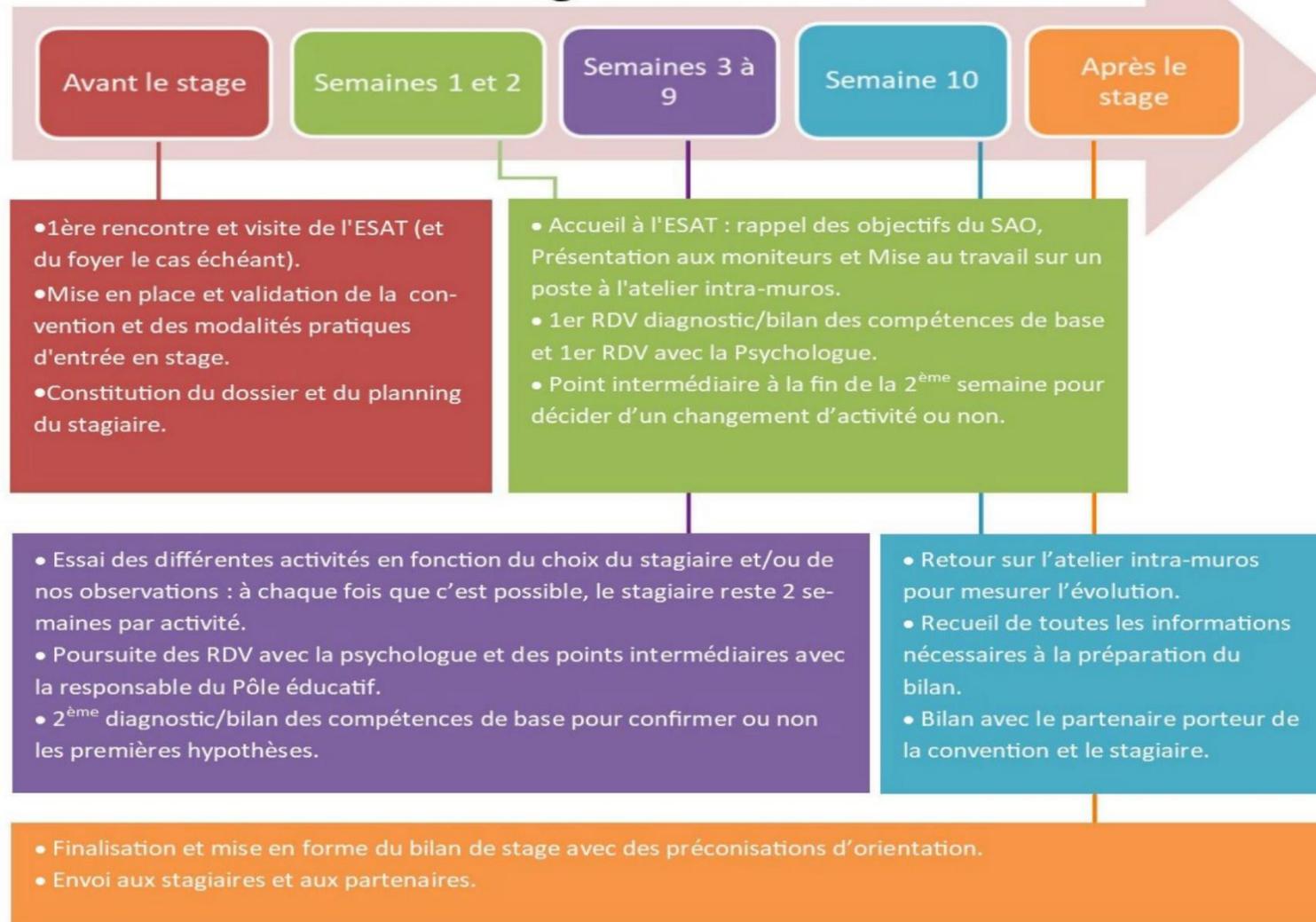
En fin de parcours un bilan est établi, en lien avec le pôle éducatif et la psychologue et transmis à la MDPH. Cette section s'adresse donc en priorité à un public n'ayant pas encore d'orientation.

Pôle Médico-Social – Entrées

L'Esat Isatis a accueilli 12 entrées en essais, 7 stagiaires en SAO et 7 stagiaires en stage. 5 stagiaires SAO ont effectués leur stage à l'ESAT et au Foyer, 2 stagiaires ont été accueillis uniquement sur l'Esat.



Déroulement d'un Stage d'Aide à l'Orientation



Pôle Médico-Social – Faits marquants pour l'année 2022

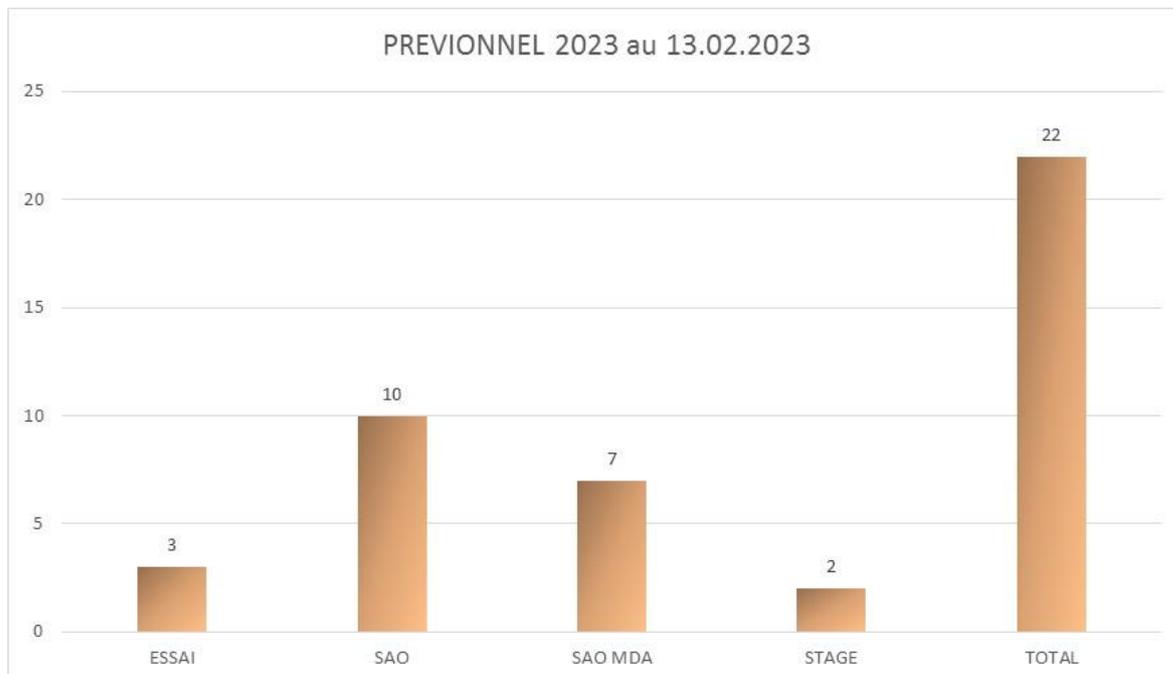
Le Service d'Aide à l'Orientation a obtenu une reconnaissance par l'ARS en décembre 2021. Cette reconnaissance permet d'accueillir davantage de stagiaires dans la mesure où il n'est plus obligatoire d'avoir un partenaire pour porter la convention.

D'autre part, suite à une rencontre avec la MDPH de l'Isère pour faire connaître le fonctionnement du Service d'Aide à l'Orientation, nous recevons davantage d'orientation sur la section SAO pour la réaliser d'un bilan d'aide à l'orientation.

Pôle Médico-Social – Prévisionnel pour l'année 2023

A ce jour, les prévisions d'entrées pour l'année 2023 se répartissent comme suit :

- 3 entrées en période d'essai, 10 entrées en SAO, 7 orientations SAO MDA, 2 entrées en stage de découverte.



Pôle Formation : TH accueillis à l'Esat Isatis

Activité de l'année 2022 :

La réforme de la formation imposée par le décret du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, a impacté l'activité du centre de formation Isatis.

Depuis 1er janvier 2022 les organismes de formation ont obligations de justifier de la certification Qualiopi.

Le centre de formation Isatis a fait le choix de ne pas aller vers la certification, car les critères exigés impliquent que les formations dispensées soient : être inscrites sur le registre RNCP, certifiantes ou qualifiantes. Hors les clients du centre de formation sont essentiellement des Esat et sont rarement concernés par ce type de formation.

De fait, nos clients ESAT sont en difficultés pour trouver des formations adaptées à leur public. Les formations inscrites sur le CPF ne répondent toujours aux attentes et besoins des publics accueillis en Esat.

De fait les Esat sont confrontés à des difficultés pour obtenir le financement des formations auprès de leur OPCO, seulement les organismes de formation certifiés Qualiopi permettent d'être financé.

Prévisionnel pour l'année 2023 :

Les formations des travailleurs d'Isatis seront principalement accés sur le développement des compétences via la formation professionnelle et cela en lien avec les besoins repérés par les professionnelles de l'Esat.

Une formation à la préparation du CACES 1b sera proposée aux travailleurs qui ont participé en 2022, à la formation de préparateur de commande. D'autres formations pourraient également être proposées.

Faits marquants en 2022 :

Le pôle formation ne fonctionnera plus avec 2 professionnels à temps plein mais plutôt avec des formateurs externes.

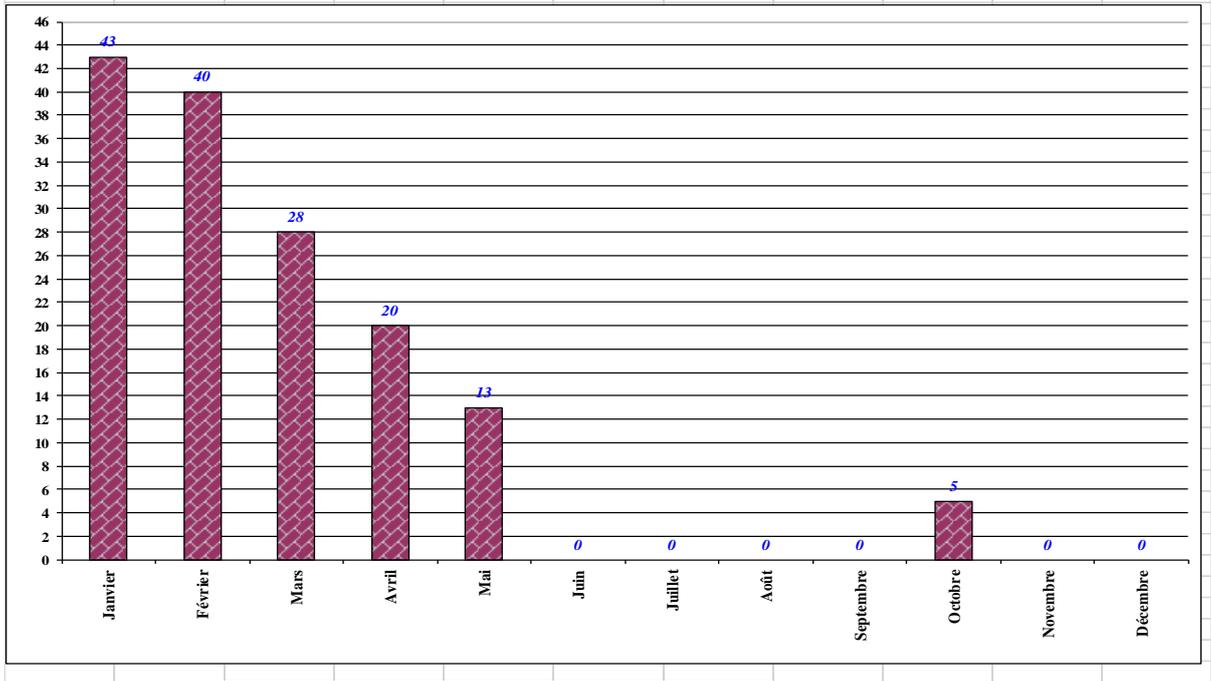
Les missions de la conseillère en économie sociale et familiale (CESF) seront principalement accés sur le suivi social des personnes et n'interviendra que très ponctuellement sur l'activité formation.

Les missions de la responsable du pôle formation ont également évoluées vers des missions de Responsable Médico-Sociale, avec le suivi des entrées.

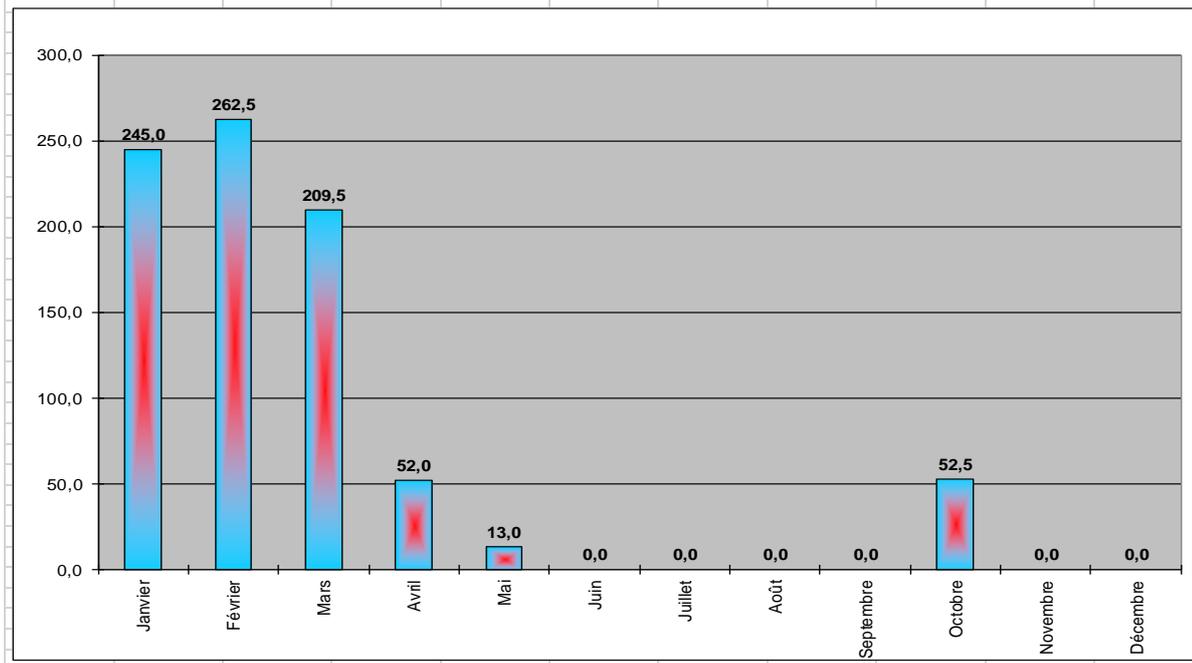
Les missions sur le Pôle formation seront ponctuelles pour le suivi avec l'OPCO.

NOMBRE D'USAGER EN FORMATION ET
NOMBRE D'HEURES DISPENSEES A L'ESAT ISATIS

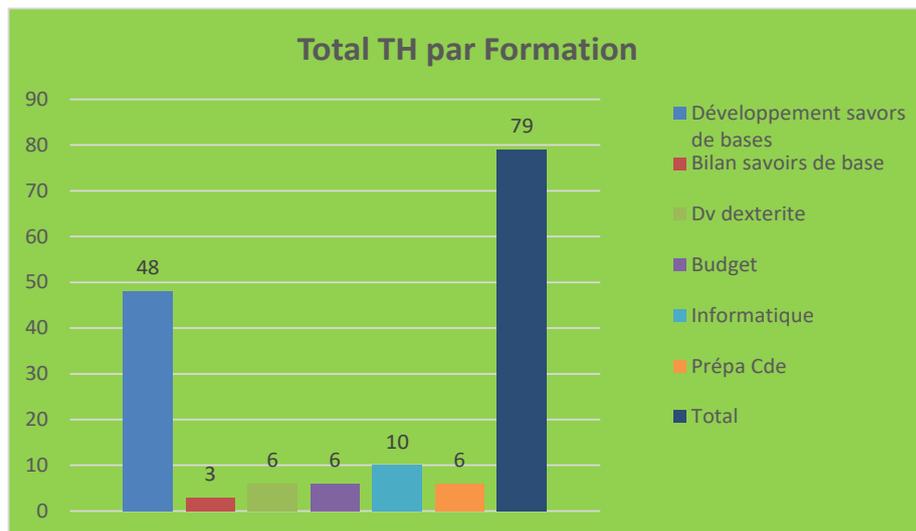
Nombre d'usagers en formation 2022 : 66



Nombre d'heures de formation 2022 : 839,5



FORMATIONS ACHETÉES et DISPENSEES à L'ESAT ISATIS



COMPARATIF PAR ANNEE

