OCTOBRE 2026

APAJH Isère

LE MAG



TOUT HANDICAP, TOUT AGE DE LA VIE



APAJH Isère

L'APAJH ISÈRE EST UNE ASSOCIATION ŒUVRANT DANS LE CHAMP DE L'ACTION MÉDICO-SOCIAL. ELLE FAIT SIENNES LES VALEURS DE LA RÉPUBLIQUE, DÉFEND DE PLUS LES VALEURS DE LAÏCITÉ, CITOYENNETÉ ET SOLIDARITÉ, ET S'EST DONNÉ COMME PRINCIPE FONDAMENTAL LA PRIMAUTÉ DE LA PERSONNE. ASSOCIATION MILITANTE, FORTE DE SES ADHÉRENTS ET BÉNÉVOLES, ELLE S'EST ENGAGÉE DEPUIS 52 ANS AUPRÈS DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP ET DE LEURS FAMILLES, POUR CHANGER LE REGARD DE LA SOCIÉTÉ SUR LE HANDICAP.





LETTRE DE LA PRÉSIDENTE

Une nouvelle direction générale pour un nouveau chapitre.

La vie de notre association est faite de moments de transition, d'étapes clés qui façonnent notre engagement au service des personnes accompagnées. Ce mois d'octobre s'inscrit précisément sous le signe de la continuité, de la reconnaissance et des nouvelles perspectives.

Après avoir dirigé notre association depuis janvier 2022, Christophe Wach a choisi d'orienter sa carrière vers de nouveaux défis professionnels, ceci depuis le 1er octobre.
Au nom du conseil d'administration et de l'ensemble de l'association, je tiens à le remercier chaleureusement pour son investissement sans faille et le travail de fond qu'il a accompli. Nous lui adressons tous nos vœux de réussite et d'épanouissement dans ses nouvelles fonctions.

Garantir la continuité de nos actions et la stabilité de notre gouvernance est notre priorité absolue. C'est pourquoi, tout au long du mois d'octobre, nous avons pu compter sur la présence et l'expertise de Bertrand Henry qui a assuré la direction générale de transition. Son soutien pragmatique et son expertise garantissent la stabilité de notre gestion administrative et opérationnelle et grâce à lui, la gestion de nos activités s'est poursuivie sans aucune rupture, et nous l'en remercions vivement.

Cette transition maîtrisée ouvre désormais la voie à un nouveau chapitre pour l'association.
A l'issue d'un processus de recrutement rigoureux et exigeant, nous avons le plaisir d'accueillir **Sylvie Bonami** en tant que nouvelle directrice générale à compter du 1er novembre.

LETTRE DE LA PRÉSIDENTE

Beaucoup d'entre vous la connaissent déjà, puisqu'elle a rejoint l'APAJH en 2019. Sa parfaite connaissance de notre association, de nos équipes, de nos établissements et des réalités du terrain constitue un atout précieux. Associée à sa solide expérience du secteur médico-social et à son engagement profond, cette fine maîtrise de notre écosystème sera un point d'appui majeur pour porter nos ambitions et relever les défis de demain.

C'est avec une grande confiance que nous abordons aujourd'hui cette nouvelle étape, fidèles à nos valeurs de solidarité et d'accompagnement.

Nous souhaitons collectivement la bienvenue à Sylvie Bonami dans ses nouvelles fonctions !

E Nicoud, présidente
Octobre 2026

EANM HENRI ROBIN

ATELIERS PRÉVENTION SANTÉ

La santé pour les personnes accompagnées est un sujet récurrent et la prévention permet d'accéder à des thèmes importants. Pour cela, un partenariat est né en 2024 avec la CPAM et c'est au mois de juin pendant 2 jours que les questions concernant le cancer colorectal ou du sein ont été abordées pour tous les travailleurs et résidents d'Henri Robin.

Les objectifs :

· Mieux comprendre le cancer,
· Connaître l'importance du dépistage précoce,
· Découvrir le fonctionnement du test de dépistage,
· Échanger avec des professionnels dans un cadre bienveillant et accessible.



Les animatrices, désormais connues de notre public, se sont installées avec des outils adaptés et ludiques afin de rendre ces ateliers accessibles et propices aux échanges.

Mission accomplie !!!

RENCONTRE AVEC LE CENTRE DE SANTÉ SEXUEL

Lorsque les questions en lien avec la sexualité sont exprimées par les résidents, les professionnels du **C**entre de **S**anté **S**exuel de Beaurepaire prennent le relai.

Ce sont 2 rencontres collectives par an, né d'un partenariat, qui permettent aux personnes accompagnées de rencontrer le médecin et les conseillers conjugaux du centre.

Les résidents en amont apportent les thématiques qu'ils souhaitent aborder. En juin ce sont les sujets comme :

- L'implant contraceptif,
- La pose du préservatif,
- L'amour sans sexualité,
- L'amour à sens unique

qui ont été traités





Les éducateurs ne sont pas présents pendant la rencontre afin de respecter la confidentialité de chacun.
Ces rencontres collectives permettent la mise en place d'un suivi individuel si la personne le désire.

Prochaine rencontre = décembre 2026

EANM HENRI ROBIN

SORTIE NATURE

Depuis deux ans, l'EANM Henri Robin répond à l'appel à projet lancé par l'**E**space **N**aturel **S**ensible de l'Isère.
L'objectif de l'**ENS**: préserver la faune et la flore sauvage et protéger la biodiversité tout en les ouvrant au public de manière adaptée

Les résidents ont pu profiter de deux sorties nature encadrées par Marion, animatrice, avec au programme :

- **Juin :** observation d'insectes, utilisation des jumelles et pistes de reconnaissance d'arbres sur l'espace de la « Merlière » aux portes de l'agglomération de la ville de Vienne
- **Septembre :** découverte des habitants de la mare, utilisation de loupes, jeu d'adresse coopératif suivi d'un pique-nique, sur le site de Méandre des Oves.

Ces sorties ont suscité des envies de découverte et de verdure : **les résidents en redemandent !!!**





SESSAD EYBENS

AU SESSAD, LE PPA SE CONSTRUIT AVEC LES FAMILLES ET LES JEUNES !

Donner la parole aux familles et aux jeunes pour construire ensemble un accompagnement qui leur ressemble : c'est la démarche engagée par le SESSAD Grenoble.

Le mercredi 7 octobre 2026, le SESSAD a organisé un nouveau temps d'expression à destination des familles et des enfants et jeunes accompagnés. Cette rencontre faisait suite à celle de juin, consacrée au recueil de leurs avis sur la grille d'autoévaluation préparatoire au Projet personnalisé d'accompagnement (PPA), ainsi que sur le déroulement des réunions : animation, durée et horaires

Cette fois-ci, les participants ont été invités à donner leur avis sur trois modèles de PPA et sur l'aménagement de la salle de réunion. Deux groupes ont été constitués : l'un réunissant les parents, l'autre les enfants et les jeunes. Après une présentation du cadre de référence du PPA, chacun a pu s'exprimer grâce à des supports adaptés. De nombreux retours constructifs ont été recueillis pour faire évoluer nos pratiques. Les participants ont également été informés que leurs propositions seraient ensuite travaillées avec l'équipe afin de finaliser le modèle. Cette démarche a parfois surpris, comme l'a exprimé une maman, peu habituée à être sollicitée en amont du travail des professionnels

Concernant l'aménagement de la salle, aucun consensus ne s'est dégagé sur la disposition des tables. En revanche, une majorité d'enfants et d'adolescents a souhaité la création d'un coin jeux pour permettre aux plus jeunes de jouer tout en participant à la rencontre.



Prochaine étape :

Le 20 octobre, une journée de service a permis l'équipe de travailler à partir des deux modèles retenus et de définir ensemble les modalités de préparation, d'animation, de supports, de restitution et de mise en œuvre des PPA. À terme, le SESSAD envisage de travailler certains sujets simultanément avec les professionnels, les familles et les jeunes, pour construire ensemble un accompagnement toujours plus participatif.

CPDS

L'AUTODÉTERMINATION À L'ESAT CPDS: ON EN PARLE !

Choisir, décider, donner son avis, exprimer ses envies… Et si c'était ça, l'autodétermination ?

Dans le cadre du nouveau projet associatif de l'APAJH 38, l'autodétermination est au cœur des priorités. Alors, à l'ESAT CPDS, on a décidé de passer de la théorie à la pratique avec une sensibilisation proposée à l'ensemble des travailleurs ! Les travailleurs ont découvert la notion à travers la définition de la Haute Autorité de Santé (HAS), mais aussi en FALC – Facile à Lire et à Comprendre.



L'objectif : comprendre, mais surtout pouvoir en parler !

Plusieurs supports ont été utilisés : brainstorming, témoignages vidéo, questions-réponses… De quoi faire participer tout le monde et faire émerger les réflexions !

Parce que l'autodétermination, ce n'est pas seulement un concept : **c'est pouvoir faire des choix, prendre des décisions, exprimer ce que l'on veut… et aussi ce que l'on ne veut pas !**

Un questionnaire d'autoévaluation a permis de vérifier que les principales notions avaient bien été comprises.
Résultat ?
Des réponses globalement satisfaisantes ! 👍

Une sensibilisation riche en échanges et en participation…

ISATIS

OCTOBRE ROSE À CARRÉ ROUGE



Le restaurant Carré Rouge à Villefontaine, s'est vêtu d'un ruban rose pour soutenir la lutte contre le cancer du sein !
Afin de soutenir les femmes touchées par le cancer du sein, Carré Rouge a pris l'initiative de porter un Ruban Rose, symbole de cette lutte. Le restaurant a également mis en place une vente de madeleines à la framboise acheté via l'association Ruban Rose.

L'APAJH AU MEDEF !

Le vendredi 9 octobre, Frédéric DUMORTIER, Christophe SCHILDKNECHT et Chloé GUILLERMET ont participé au cocktail des nouveaux adhérents du MEDEF.









Le MEDEF est le porte-parole des entreprises françaises et défend leurs intérêts pour favoriser la croissance, l'emploi et le développement économique.
Lors de cette journée, Frédéric DUMORTIER a dû présenter en 1 minute les missions de l'APAJH. Christophe SCHILDKNECHT et Chloé GUILLERMET ont tenu pendant le reste de la journée un stand pour mettre en avant nos services.







EA LE FAÇONNIER VIENNE

LA CAFÉTÉRIA FÊTE SES 10 ANS

Le jeudi 17 septembre 2026 était un jour particulier pour la cafétéria Le Façonnier
Effectivement nous fêtions nos 10 ans d'existence. Une décennie où notre engagement collectif a été la clé du succès



Nos clients habitués étaient conviés, nous avons eu également des élus de la Mairie de Vienne, des administrateurs et bien sûr la Présidente de l'Apajh Isère nous a fait le plaisir de dire quelques mots et aussi l'ancien chef de cuisine Joël Escomel.
L'équipe a été salué par l'ensemble des discours pour sa qualité relationnelle, son professionnalisme et l'énergie que nous mettons pour faire avant tout plaisir à nos clients



Nous avons tous partagé ce moment convivial autour d'un cocktail sans alcool accompagné de différents mets apéritifs
Nous espérons encore quelques décennies de réussite à cette belle cafétéria le Façonnier.

POLE ENFANCE NORD ISERE (PENI)

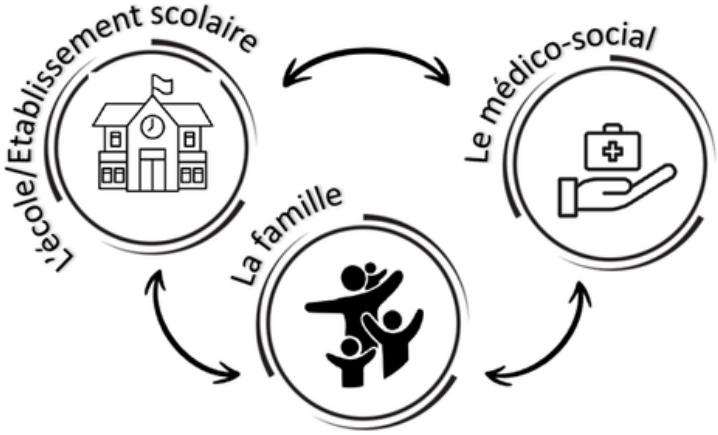
DÉPLOIEMENT DES PAS AU POLE ENFANCE NORD ISÈRE: UN PREMIER MOIS POUR POSER LES BASES

Depuis le 1er septembre 2026, le Pôle Enfance Nord Isère déploie huit Pôles d'Appui à la Scolarité (PAS). Cette nouvelle mission s'inscrit dans un partenariat déjà établi avec l'Éducation Nationale, notamment à travers l'Équipe Mobile d'Appui à la Scolarisation (EMAS), qui accompagne les équipes scolaires depuis cinq ans

Les PAS ont pour mission de soutenir les élèves rencontrant des difficultés dans leur scolarité et leurs familles, en lien avec les professionnels concernés. Ils favorisent le croisement des regards et la coordination des acteurs afin de rechercher des réponses adaptées aux besoins de chaque élève.

PAS
Pôle d'Appui à la Scolarité

Un dispositif au service de tous les élèves ayant des besoins particuliers



Un mois pour préparer les interventions

Les premières semaines ont été consacrées à la préparation des professionnels, à la clarification de leurs missions et à la définition de repères communs avec l'Éducation Nationale. Des temps de retour d'expérience avec d'autres PAS ont également permis de partager les pratiques, les questionnements et les premières difficultés rencontrées dans la mise en œuvre du dispositif.

En parallèle, plusieurs rencontres partenariales ont été engagées, notamment avec le PREHJI, les Programmes de Réussite Educative (PRE) et la Communauté 360. Ces échanges permettent de mieux connaître les ressources du territoire, d'identifier les complémentarités et de faciliter les liens entre les acteurs susceptibles de contribuer à la réponse aux besoins des élèves et de leurs familles.

IME LA CLÉ DE SOL

CROSS INTER-ÉTABLISSEMENTS DU SPORT ADAPTÉ A CLAIX :

LE SPORT, LE PARTAGE ET LE DÉPASSEMENT DE SOI....

Le mercredi 14 octobre, près de 170 enfants et jeunes ont participé au cross inter-établissements du sport adapté à Claix. Organisé régulièrement par le Comité Départemental du Sport Adapté de l'Isère (CDSA 38), cet événement sportif rassemble des participants autour de valeurs essentielles : le plaisir, le partage, l'inclusion et le dépassement de soi.





Plusieurs courses étaient proposées, avec différentes distances de 500 à 3 000 mètres, permettant à chacun de participer selon ses capacités. Des courses féminines, masculines et mixtes ont rythmé cette journée placée sous le signe du sport et de la convivialité

Parmi les participants, 80 enfants et jeunes de l'établissement IME La Clé de Sol ont pris le départ avec enthousiasme et détermination. Accompagnés de leurs encadrants et soutenus par leurs familles, ils ont donné le meilleur d'eux-mêmes tout au long des épreuves.

IME LA CLÉ DE SOL

CROSS INTER-ÉTABLISSEMENTS DU SPORT ADAPTÉ A CLAIX :

LE SPORT, LE PARTAGE ET LE DÉPASSEMENT DE SOI....

Cette journée a été riche en efforts, en encouragements et en fierté. Plusieurs participants de La Clé de Sol se sont distingués en montant sur le podium : cinq jeunes ont décroché la troisième place, deux la deuxième et un jeune a remporté la première place. Un podium a même été entièrement occupé par l'APAJH, qui a remporté les trois premières places. De belles récompenses qui viennent saluer l'engagement, la persévérance et les efforts de chacun !





Au-delà des résultats sportifs, c'est surtout la participation, les progrès et la détermination de chacun qui méritent d'être salués. Tous peuvent être fiers du chemin parcouru et de l'énergie déployée lors de cette belle rencontre sportive.

Un grand bravo à l'ensemble des participants, ainsi qu'aux encadrants, aux familles et aux organisateurs, qui ont contribué à la réussite de cette journée placée sous le signe du sport adapté et du vivre-ensemble !

APAJH ISÈRE

EKIDEN 2026

L'APAJH SUR LE PODIUM DE LA 17ème ÉDITION DE L'EKIDEN !

Cette année encore, l'APAJH a participé à la 17ème édition de l'EKIDEN, une belle course de relais placée sous le signe du sport, de la convivialité et du dépassement de soi. Une journée riche en émotions, marquée par le partage, l'entraide et l'esprit d'équipe

Pour encourager nos sportifs, les personnes accompagnées, les professionnels de l'IME de la clé de Sol, du Sessad de Grenoble, du Centre Henri Robin, du siège de l'association, ainsi que plusieurs parents se sont mobilisés pour soutenir nos deux équipes et les accompagner tout au long de cette aventure sportive.





Et les efforts ont été récompensés ! Nos deux équipes ont terminé 1er et 2ème du trophée de course adaptée, avec un temps total de 3h50 pour les sportifs d'Henri Robin et 4h07 pour les sportifs de l'IME de la clé de sol et du Sessad. Une très belle performance dont nous pouvons être fiers ! Cette réussite collective est une belle illustration des valeurs portées par l'APAJH.

Nous tenons à féliciter tous les coureurs pour leur engagement, leur courage et leur persévérance tout au long de cette épreuve. Bravo à eux pour avoir relevé ce défi sportif avec autant de détermination et d'enthousiasme !

APAJH ISÈRE

EKIDEN 2026

L'APAJH SUR LE PODIUM DE LA 17ème ÉDITION DE L'EKIDEN !

Et les efforts ont été récompensés ! Nos deux équipes ont terminé 1er et 2ème du trophée de course adaptée, avec un temps total de 3h50 pour les sportifs d'Henri Robin et 4h07 pour les sportifs de l'IME de la clé de sol et du Sessad. Une très belle performance dont nous pouvons être fiers ! Cette réussite collective est une belle illustration des valeurs portées par l'APAJH.





Nous tenons à féliciter tous les coureurs pour leur engagement, leur courage et leur persévérance tout au long de cette épreuve. Bravo à eux pour avoir relevé ce défi sportif avec autant de détermination et d'enthousiasme !

Mais au fait, qu'est-ce que l'EKIDEN ?

L'EKIDEN est une course de relais d'origine japonaise, organisée à Grenoble depuis 2009. Elle consiste à parcourir collectivement la distance d'un marathon, soit 42,195 km, grâce à une équipe de six coureurs.
Chaque participant prend le relais de son coéquipier sur une distance déterminée : 5km, 10 km ou 7,195km, selon l'étape qui lui est attribuée. L'objectif est de parcourir ensemble la distance totale du marathon, dans un esprit d'équipe et de solidarité.
Une belle aventure sportive et humaine pour l'APAJH, qui repart de cette 17ème édition avec deux podiums, de beaux souvenirs et une grande fierté collective !

LE GROUPE ASSOCIATIF PERSONNES ACCOMPAGNEES (GAPA)

DE LA PAROLE À LA PARTICIPATION

Comment permettre aux personnes accompagnées de prendre davantage part à la vie de l'APAJH Isère ?

C'est de cette question qu'est né le **G**roupe **A**ssociatif **P**ersonnes **A**ccompagnées, le **GAPA**.
À l'APAJH Isère, la participation ne se limite pas à la vie des établissements et services. L'association souhaite aussi permettre aux personnes accompagnées de donner leur avis, de proposer des idées, de travailler sur des projets et, pour celles qui le souhaitent, de prendre part plus directement à la vie associative.

D'abord, demander l'avis des personnes

Avant d'imaginer une nouvelle instance, l'association a voulu savoir ce qu'en pensaient les premières personnes concernées.

Un questionnaire intitulé **« Participer à la vie de l'APAJH Isère »** a donc été diffusé auprès des personnes accompagnées par les établissements et services de l'association.

- 123 personnes ont répondu.
- 32 % ont indiqué souhaiter participer dès maintenant à la vie de l'association
- 17 % ont répondu qu'elles pourraient être intéressées plus tard.

Les réponses ont aussi permis de mieux comprendre les différentes envies : participer à des groupes de travail, mieux connaître le fonctionnement de l'association ou encore, pour certains, adhérer et prendre part à son Conseil d'administration.

Une rencontre a donc été proposée à toutes les personnes ayant manifesté leur intérêt.
Pour faciliter la participation et tenir compte de l'étendue du territoire, ces premières rencontres ont été organisées dans deux lieux : Grenoble et Beaurepaire.

Ces temps de rencontre ont permis de faire connaissance, d'expliquer davantage ce qu'est une association, d'échanger sur le rôle du Conseil d'administration et surtout de demander aux participants ce qu'ils souhaitaient faire de ce nouveau groupe.

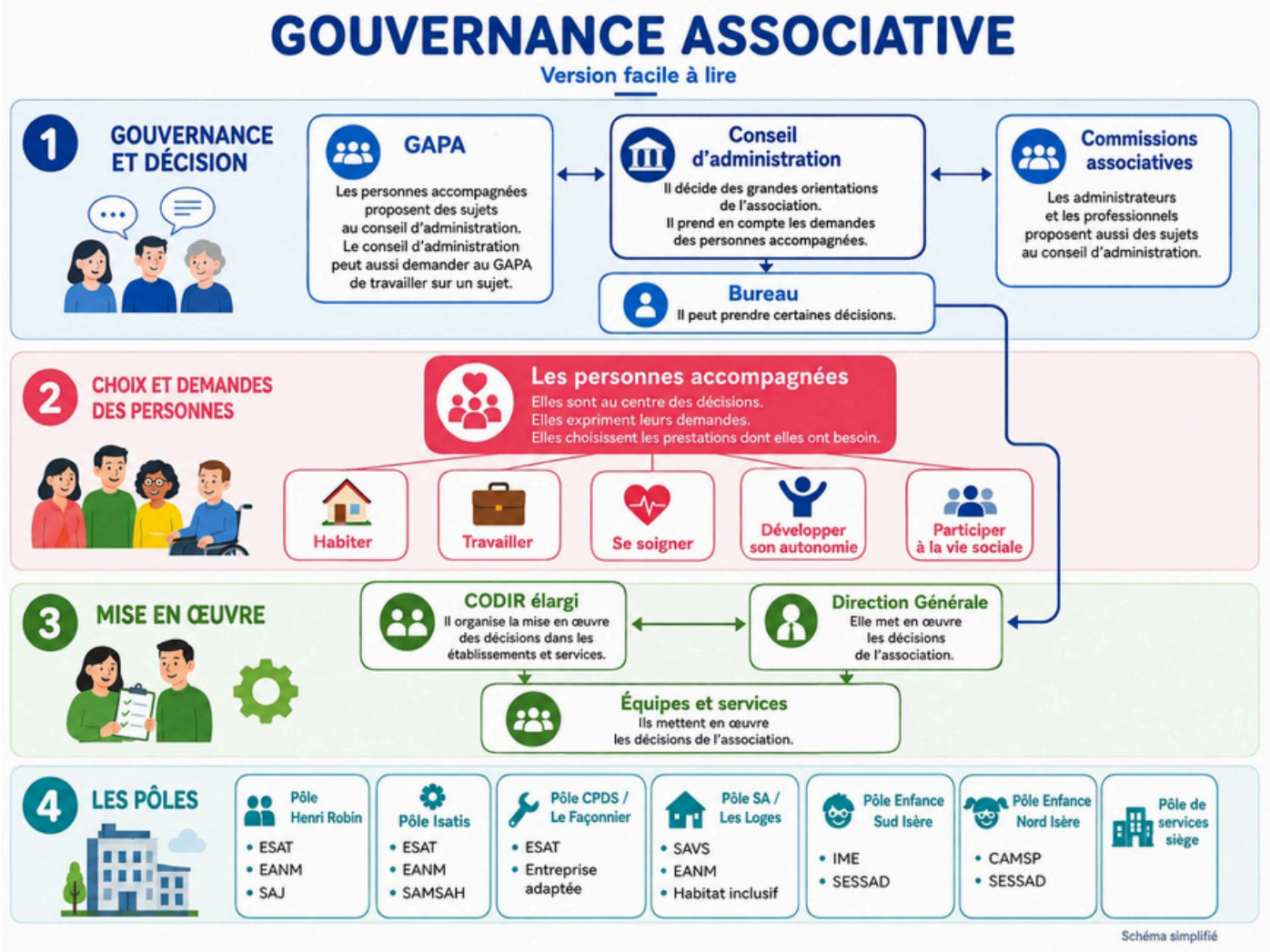
C'est ainsi qu'est né Le Groupe Associatif Personnes Accompagnées.

*Voir GLOSSAIRE FACILE À COMPRENDRE à la fin du mag.

LE GAPA

DE LA PAROLE À LA PARTICIPATION

Comment permettre aux personnes accompagnées de prendre davantage part à la vie de l'APAJH Isère ?



Le **GAPA** est ainsi devenu un nouveau lieu de participation à l'APAJH Isère.
Il permet aux personnes accompagnées de se retrouver, d'échanger sur des sujets qui leur paraissent importants et de faire remonter leurs réflexions au Conseil d'administration.
Le lien fonctionne aussi dans l'autre sens : le Conseil d'administration peut proposer au GAPA de réfléchir à certains sujets concernant la vie ou les orientations de l'association.
C'est ainsi qu'est né Le Groupe Associatif Personnes Accompagnées.
Le GAPA n'a donc pas vocation à remplacer les CVS ou les autres espaces de participation existants.
Il apporte quelque chose de différent : **une parole des personnes accompagnées à l'échelle de toute l'association.**

*Voir GLOSSAIRE FACILE À COMPRENDRE à la fin du mag.

GLOSSAIRE FACILE À COMPRENDRE

GAPA

Ce que c'est :
GAPA veut dire
Groupe Associatif des Personnes Accompagnées.

Ce groupe est composé de personnes accompagnées
par les établissements et services de l'APAJH Isère.

À quoi ça sert ?
Le GAPA permet aux personnes accompagnées de :

- donner leur avis ;
- parler de leurs besoins ;
- proposer des idées ;
- faire remonter des sujets à l'association.
- Travailler sur des sujets proposés par le conseil d'administration

CODIR élargi

Ce que c'est :
CODIR veut dire
Comité de Direction.

Le CODIR élargi est composé :

- des directeurs et directrices de pôle ;
- des directrices adjointes ;
- des chefs de service.
- des cadres techniques administratifs

À quoi ça sert ?
Le CODIR élargi organise le travail.
Il aide à mettre en œuvre les décisions
dans les établissements et les services.

GLOSSAIRE FACILE À COMPRENDRE

ESAT

Ce que c'est :
ESAT veut dire
Établissement et Service d'Accompagnement par le Travail.

À quoi ça sert ?
C'est un lieu où des personnes en situation de handicap
peuvent travailler avec un accompagnement adapté.

SAJ

Ce que c'est :
SAJ veut dire
Service d'Activité de Jour.

À quoi ça sert ?
Le SAJ propose des activités dans la journée.
Il aide les personnes à :

- sortir ;
- rencontrer d'autres personnes ;
- faire des activités ;
- garder ou développer leur autonomie;

EANM

Ce que c'est :
EANM veut dire
Établissement d'Accueil Non Médicalisé.

À quoi ça sert ?
C'est un lieu de vie pour des personnes en situation de handicap
qui ont besoin d'aide dans la vie quotidienne,
mais pas de soins médicaux permanents sur place.

GLOSSAIRE FACILE À COMPRENDRE

SAVS

Ce que c'est :
SAVS veut dire
Service d'Accompagnement à la Vie Sociale.

À quoi ça sert ?
Le SAVS aide la personne à vivre au quotidien.
Par exemple, il peut aider pour :

- les démarches ;
- le logement ;
- le budget ;
- les rendez-vous ;
- la vie sociale.

SAMSAH

Ce que c'est :
SAMSAH veut dire
Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés.

À quoi ça sert ?
Le SAMSAH aide les adultes en situation de handicap dans la vie quotidienne **et aussi pour la santé**.
Il y a donc un accompagnement social et médico-social

IME

Ce que c'est :
IME veut dire
Institut Médico-Éducatif.

À quoi ça sert ?
L'IME accompagne des enfants ou des adolescents en situation de handicap.
Il les aide pour :

- les apprentissages ;
- le développement ;
- l'éducation ;
- les soins ;
- l'autonomie.

GLOSSAIRE FACILE À COMPRENDRE

SESSAD

Ce que c'est :
SESSAD veut dire
Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile.

À quoi ça sert ?
Le SESSAD accompagne les enfants et les jeunes dans leurs lieux de vie, par exemple :

- à la maison ;
- à l'école ;
- dans d'autres lieux du quotidien.

CAMSP

Ce que c'est :
CAMSP veut dire
Centre d'Action Médico-Sociale Précoce.

À quoi ça sert ?
Le CAMSP accompagne de jeunes enfants qui ont des difficultés de développement ou un handicap.
Il aide aussi leurs parents.

MERCI POUR VOTRE LECTURE

APAJH Isère





